

育児休業中の保育の実施に係る申立書

令和 年 月 日

逗子市長

申立者 住所 _____

氏名 _____

次のとおり、育児休業中の保育の実施が必要ですので、申し立てます。

入所児童の氏名	生年月日 年 月 日
入所している施設名	
保育を必要とする理由	<input type="checkbox"/> 入所児童の環境変化が好ましくない <input type="checkbox"/> その他(具体的理由を記載してください)
新生児の氏名	生年月日 年 月 日
育児休業取得予定者	<input type="checkbox"/> 父のみ取得する。 <input type="checkbox"/> 母のみ取得する。 <input type="checkbox"/> 父母共に取得する。 ※産後パパ育休など、1か月未満の育児休業を除きます。

* 育児休業期間が記載された「就労証明書」を添付してください。

以下を確認しました。(それぞれの項目にチェックしてください)

- 育児休業の認定期間は、「就労証明書」または「就労状況申請書」に記載のある育児休業期間終了月の月末までです。(ただし最長で、誕生した子が1歳となる月の月末まで)
- 誕生した子が1歳の誕生日を迎える月に認可保育所等を申し込んだ(入所の意思がある)ものの定員超過等により入所できなかった場合は、1歳6か月を迎える月の月末まで認定期間を延長することができます。また、1歳6か月の時点でも入所ができない場合にはさらに6か月(2歳を迎える月の月末)まで認定期間延長が可能です。
- 上記以外の事由による育児休業認定期間延長はありません。
- 復職後2週間以内に、復職証明書(雇用主記載)を保育課まで提出してください。

* この書類は、育児休業取得開始1か月前までに保育課に提出してください。