

「今後取り組むテーマ」の評価方法（案）

評価指標	評価方法	令和5年度					
		評価資料	自己評価		懇話会評価		
			評価点	得点	評価点	得点	
ストラクチャー	職員体制 4段階評価 目的達成のために 4：十分足りている 3：大体足りている 2：やや不足している 1：不足している						
	施設・設備状況 4段階評価 目的達成のために 4：とても良い 3：まあ良い 2：あまり良くない 1：良くない						
	予算の確保 4段階評価 目的達成のために 4：十分足りている 3：大体足りている 2：やや不足している 1：不足している						
	他機関との連携 4段階評価 目的達成のために 4：とてもよくできた 3：大体できた 2：あまりできなかった 1：ほとんどできなかった						
	社会資源の活用 4段階評価 目的達成のために 4：とてもよくできた 3：大体できた 2：あまりできなかった 1：ほとんどできなかった						
プロセス	情報収集 4段階評価 目的達成のために 4：とてもよくできた 3：大体できた 2：あまりできなかった 1：ほとんどできなかった						
	アセスメント 4段階評価 目的達成のために 4：とてもよくできた 3：大体できた 2：あまりできなかった 1：ほとんどできなかった						
	指導手段 4段階評価 目的達成のために 4：とてもよくできた 3：大体できた 2：あまりできなかった 1：ほとんどできなかった						
	対象者の満足度 4段階評価 目的達成のために 4：とても良い 3：まあ良い 2：あまり良くない 1：良くない						
アウトプット	実施回数・会場数 4段階評価 目的達成のために 4：十分足りている 3：大体足りている 2：やや不足している 1：不足している						
	参加人数・受診率 4段階評価 目的達成のために 4：十分足りている 3：大体足りている 2：やや不足している 1：不足している						
アウトカム	目的の理解度 アンケートで、目的としている事項を理解した、まあ理解したと回答した人の割合（5段階評価） 5：90%以上 4：80%以上 3：70%以上 2：60%以上 1：60%未満						
アウトカム	今後の実践に対する自信度 アンケートで、目的としている事項を今後実践することに自信がとてもある、まああると回答した人の割合（5段階評価） 5：90%以上 4：80%以上 3：70%以上 2：60%以上 1：60%未満	(自信度を確認するときのアンケートの問い方の例) あなたは、今後〇〇を実践することに対してどの程度自信がありますか。 1. とても自信がある 2. まあまあ自信がある 3. あまり自信がない 4. ほとんど自信がない					
			平均点		平均点		