

行財政改革基本方針のフレーム 新旧対照表

期間:平成31年度～令和4年度

期間:令和5年度～令和8年度

1 行政力の向上 ～行政運営の改革～		1 行政力の向上 ～行政運営の改革～	
1	業務プロセス改善の推進	1	業務プロセス改善の推進
2	民間委託等の推進・指定管理者制度の更なる活用	2	<u>デジタル化の推進 (新規)</u>
3	関係団体との連携強化	3 2	民間委託等の推進・指定管理者制度の更なる活用
ア	地域団体の事業チェックと支援・連携	4 3	関係団体等との連携強化
イ	近隣市町との広域連携	ア	地域団体の事業チェックと支援・連携
ウ	逗子市商工会・逗子市観光協会・(株)パブリックサービスとの連携強化	イ	近隣市町との広域連携
4	市民対応力の向上	ウ	逗子市商工会・逗子市観光協会・(株)パブリックサービスとの連携強化
5	シティプロモーション	エ	<u>大学や企業等との連携 (新規)</u>
		4	<u>市民対応力の向上 (削除)</u>
		5	シティプロモーション
2 財政力の向上 ～自治体経営の改革～		2 財政力の向上 ～自治体経営の改革～	
1	経費の節減合理化等財政の健全化	1	経費の節減合理化等財政の健全化
2	新たな歳入の確保と企業誘致・起業支援	2	新たな歳入の確保と企業誘致・起業支援
3	財政指標の改善	3	財政指標の改善
ア	人件費比率	ア	人件費比率
イ	経常収支比率	イ	経常収支比率
4	受益者負担の適正化	4	受益者負担の適正化
ア	特別会計及び下水道事業会計繰出金の適正化	ア	特別会計及び下水道事業会計繰出金の適正化
イ	使用料・手数料の見直し	イ	使用料・手数料の見直し
5	公会計制度の活用	5	公会計制度の活用
6	公共施設マネジメント	6	公共施設マネジメント
ア	総合的かつ計画的な管理	ア	総合的かつ計画的な管理
イ	公共施設等のあり方	イ	公共施設等のあり方 <u>(施設の統廃合含む)</u>
ウ	施設の統廃合	ウ	施設の統廃合
エ	民間活力導入の促進	ウ エ	民間活力導入の促進
3 組織力の向上 ～組織・ヒトの改革～		3 組織力の向上 ～組織・ヒトの改革～	
1	働き方改革の推進	1	働き方改革の推進
ア	組織及び機構の整理	ア	組織及び機構の整理
イ	職員の協力体制の構築・推進	イ	職員の協力体制の構築・推進
2	定員管理	2	定員管理 <u>(会計年度任用職員制度の適正管理含む)</u>
3	給与の適正化	3	給与の適正化
4	会計年度任用職員制度への移行と適正管理	4	会計年度任用職員制度への移行と適正管理
5	「逗子のためにSouZou (創造・想像) 力を発揮して未来にチャレンジする職員」の育成	4 5	「逗子のためにSouZou (創造・想像) 力を発揮して未来にチャレンジする職員」の育成
ア	人材育成に関する基本方針の推進	ア	人材育成に関する基本方針の推進
イ	人材育成のための研修等	イ	人材育成のための研修等
6	人事評価システムの推進	5 6	人事評価システムの推進