

平成 28 年度 逗子市人事行政の運営等の状況について

1 総括

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

人件費とは、職員に支給される給与のほか、特別職に支給される給料・報酬等、職員が加入している地方公共団体に事業主として支払う負担金等を合計したものです。

| 区 分 | 住民基本台帳 | 歳出額 | 実質収支 | 人件費 | 人件費率 | (参考) 26年度の 人件費率 |
|------|-------------|------------|-----------|-----------|-------|--------------------|
| | 人口(28年1月1日) | A (千円) | (千円) | B (千円) | B/A | |
| 27年度 | 59,991人 | 18,445,229 | 1,057,284 | 4,792,526 | 26.0% | 26.9% |

(注) 普通会計とは、国民健康保険事業特別会計、後期高齢者医療事業特別会計、介護保険事業特別会計及び下水道事業特別会計を除いたものです。

(2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

職員給与費とは、職員に支給する給与の総額をいいます。

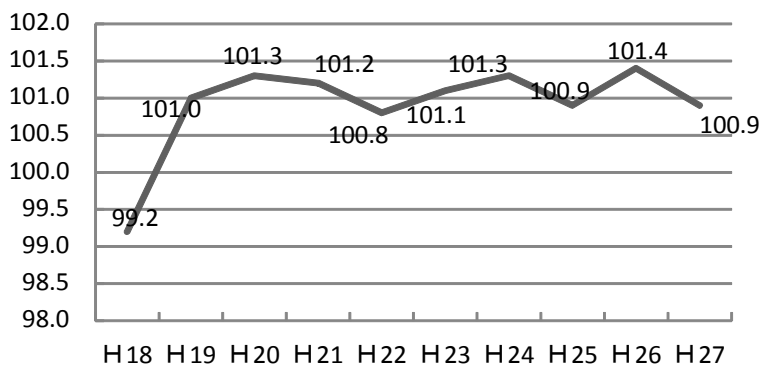
| 区 分 | 職員数 A (人) | 給 与 費 | | | | 1人当たり 給 与 費 B/A (千円) | (参考)類似団体 平均1人当たり 給与費 (千円) |
|------|--------------|-------------|--------------|------------------|-------------|----------------------------|---------------------------------|
| | | 給 料 (千円) | 職員手当 (千円) | 期末・勤勉 手当 (千円) | 計 B (千円) | | |
| 27年度 | 422 | 1,699,376 | 757,017 | 722,308 | 3,178,701 | 7,532 | — |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数は、平成 27 年 4 月 1 日現在の人数です。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員 (再任用職員 (短時間勤務)) の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでおりません。

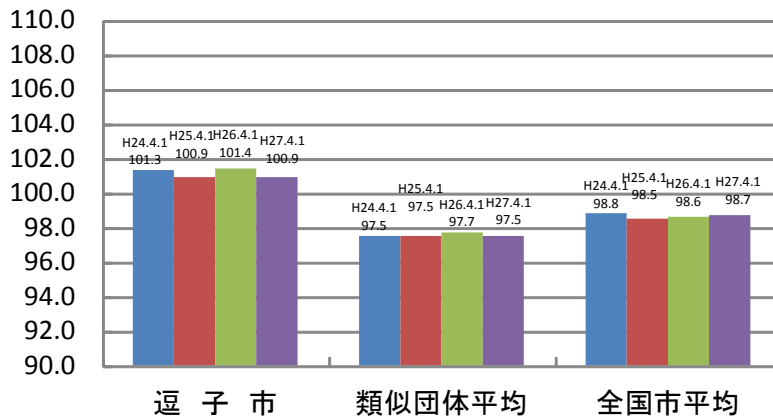
(3) ラスパイレス指数の状況 (各年 4 月 1 日現在)

ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数 (構成) を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表 (一) 適用職員の俸給月額を 100 として計算した指数です。

逗子市のラスパイレス指数の推移は次のとおりです。



類似団体との比較



※ 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 平成 24 年及び平成 25 年は、国家公務員の時限的な（2 年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値です。

国家公務員とは学歴区分等による年齢（経験年数）構成が大きく異なるため、ラスパイレス指数が 100 を超えていることから、近隣他市の状況等を勘案し、今後も一層の給与の適正化に努めていきます。

（４）給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均 2% の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

①給料表の見直し

[実施]

（給料表の改定実施時期）平成 27 年 7 月 1 日
 （内容）国の見直しの内容を踏まえ、平均 1.9% 引下げました。なお、激変緩和のため、平成 32 年 3 月 31 日までの経過措置（現給保障）を実施しています。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

| （支給割合）国基準 15% に対し、逗子市においても 15% を支給（変更なし） | | | | |
|--|---------------|---------------|-------|------------------------|
| | 平成 26 年度の支給割合 | 平成 27 年度の支給割合 | | 見直し後の支給割合 (H28.4.1) |
| | | 4 月 1 日時点 | 遡及改定後 | |
| 国基準による支給割合 | 15% | 15% | 15% | 15% |
| 逗子市の支給割合 | 15% | 15% | 15% | 15% |

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成28年4月1日現在)

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|-------|----------|----------|------------------|
| 逗子市 | 41.8歳 | 320,125円 | 462,704円 | — |
| 神奈川県 | — | — | — | — |
| 国 | — | — | — | — |
| 類似団体 | — | — | — | — |

② 技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | 民間 | | | 参考 A/B |
|---------|-------|-----|----------|-----------|-------------|------|-----------|-----------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額(A) | 対応する民間の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額(B) | |
| 逗子市 | 49.6歳 | 68人 | 333,871円 | 445,321円 | — | — | — | — |
| うち清掃職員 | 47.7歳 | 42人 | 340,745円 | — | 廃棄物処理業従業員 | — | — | — |
| うち学校給食員 | 54.6歳 | 11人 | 316,673円 | — | 調理士 | — | — | — |
| うち用務員 | 53.5歳 | 7人 | 346,771円 | — | 用務員 | — | — | — |
| うち運転手 | * | 1人 | * | * | 自家用乗用自動車運転者 | | | |
| うちその他 | 42.6歳 | 7人 | 303,171円 | — | — | — | — | — |
| 神奈川県 | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 国 | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 類似団体 | — | — | — | — | — | — | — | — |

| 区分 | 参考 | | |
|---------|---------------|-------|-----|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員(C) | 民間(D) | C/D |
| 逗子市 | — | — | — |
| うち清掃職員 | — | — | — |
| うち学校給食員 | — | — | — |
| うち用務員 | — | — | — |
| うち運転手 | — | — | — |
| うちその他 | — | — | — |

※ 神奈川県、国、類似団体、民間の状況は、公表された後追記します。

※ 個人情報保護の観点から、対象となる職員が1人又は2人の場合は、当該箇所を「アスタリスク(*)」としている(その他、数値のない欄については、すべて「ハイフン(-)」ついている。)

(2) 職員の初任給の状況 (平成 28 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | | 逗子市 | 神奈川県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 181,200円 | 183,500円 | 181,200円 |
| | 短大卒 | 164,700円 | 163,400円 | — |
| | 高校卒 | 154,300円 | 149,200円 | 144,600円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 154,300円 | 146,900円 | 142,000円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (平成 28 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | | 経験年数10年 (10年以上15年未満) | 経験年数20年 (20年以上25年未満) | 経験年数25年 (25年以上30年未満) | 経験年数30年 (30年以上35年未満) |
|-------|-----|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 270,022円 | 376,835円 | 395,381円 | 422,055円 |
| | 短大卒 | — | 353,000円 | 371,971円 | 402,800円 |
| | 高校卒 | — | 339,100円 | 365,360円 | 394,500円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | 333,618円 | 357,010円 | 360,860円 |

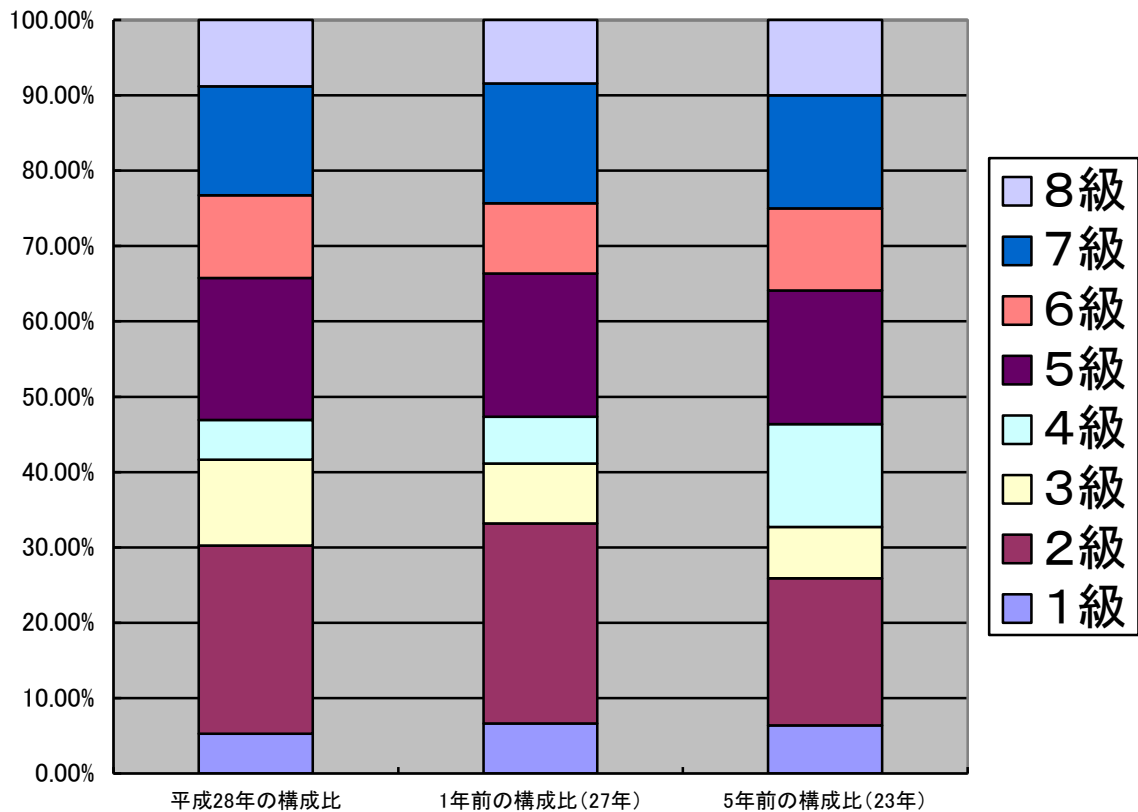
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (平成 28 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の 給料月額 | 最高号給の 給料月額 |
|-----|---|-----|-------|--------------|---------------|
| 1級 | 1 主事補の職務 | 12人 | 5.3% | 144,600円 | 246,100円 |
| | 2 選挙管理委員会事務局又は監査委員事務局書記補の職務 | | | | |
| 2級 | 1 主事の職務 | 57人 | 25.0% | 190,200円 | 303,000円 |
| | 2 議会事務局、選挙管理委員会事務局又は監査委員事務局書記の職務 | | | | |
| 3級 | 1 高度の知識又は経験を有する主事の職務 | 26人 | 11.4% | 234,900円 | 332,400円 |
| | 2 高度の知識又は経験を有する議会事務局、選挙管理委員会事務局又は監査委員事務局書記の職務 | | | | |
| 4級 | 1 主任の職務 | 12人 | 5.3% | 238,900円 | 348,800円 |
| 5級 | 1 係長又は専任主査の職務 | 43人 | 18.9% | 259,900円 | 386,800円 |
| | 2 コミュニティセンター館長、高齢者センター所長、保育園長の職務 | | | | |
| | 3 主査の職務 | | | | |
| 6級 | 副主幹の職務 | 25人 | 11.0% | 286,200円 | 397,000円 |

| | | | | | |
|----|---|-----|-------|----------|----------|
| 7級 | 1 会計管理者、課長、体験学習施設長、環境クリーンセンター所長、担当課長、主幹、課長補佐、所長補佐の職務 2 議会事務局次長又は次長補佐の職務 3 教育研究所長、図書館長又は館長補佐の職務 4 選挙管理委員会事務局次長の職務 5 監査委員事務局次長の職務 6 消防次長、消防副署長、分署長又は分署長補佐の職務 | 33人 | 14.5% | 317,000円 | 418,100円 |
| 8級 | 1 理事、部長、担当部長、福祉事務所長、次長又は参事の職務 2 議会事務局長の職務 3 選挙管理委員会事務局長の職務 4 監査委員事務局長の職務 5 消防長又は消防署長の職務 | 20人 | 8.8% | 361,300円 | 447,200円 |

(注) 1 逗子市職員給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給には以下のものがあります。

① 査定昇給（昇給への勤務成績の反映状況）

1年間の勤務成績により、翌年7月1日に5段階の区分で昇給する仕組みです。

逗子市では、透明性、納得性の高い新たな人事評価制度の構築を進めており、その制度の構築後、運用していく予定です。

| 区 分 | A | B | C | D | E |
|---------|-----|---|------|---|---|
| 昇給号給（号） | 8以上 | 6 | 4（3） | 2 | 0 |

（注）1 高齢層職員は除きます。

2 （ ）内は7級以上の特定職員です。

② その他の昇給

それ以外に昇給できる場合としては、次の場合があります。

- ・研修に参加し、その成績が特に良好な場合
- ・業務成績の向上、能率増進、発明考案等により職務上特に功績があったことにより表彰を受けた場合
- ・職制若しくは定員の改廃又は予算の減少により廃職又は過員を生じたことにより退職する場合

(3) 高齢層職員の昇給停止（抑制）制度の概要

高齢層職員の昇給停止（抑制）制度とは民間企業等との均衡を図るため、一定年齢以上の職員について、昇給抑制したり昇給停止したりする制度です。

なお、昇給抑制とは、査定昇給時の昇給号給数を半分にすることです。

| 職 種 | 逗子市 | 国 | 該当職員数 | |
|-------|------------|------------|-------|------|
| | | | 27年度 | 26年度 |
| 一般行政職 | 昇給停止：58歳以上 | 昇給抑制：55歳以上 | 12人 | 21人 |
| 技能労務職 | 昇給停止：58歳以上 | 昇給抑制：55歳以上 | 7人 | 9人 |

4 職員の手当の状況

職員は、以下の手当が支給されます。

期末手当・勤勉手当：民間企業のボーナス等に相当する手当

退職手当：退職したときに支給される一時金

地域手当：民間における賃金等を考慮して職員に支給される手当

特殊勤務手当：危険、困難、不健康な業務等に従事したときに支給される手当

時間外勤務手当：正規の勤務時間を超えて勤務したときに支給される手当

その他、扶養手当、住居手当、通勤手当等があります。

(1) 期末手当・勤勉手当

| 逗 子 市 | | | 国 | | |
|---------------------|----------|----------|---------------------|----------|----------|
| 1人当たりの平均支給額 (27年度) | | | — | | |
| 16,159百円 | | | | | |
| (平成27年度支給率割合) | | | (平成27年度支給率割合) | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 6月期 | 1.225月分 | 0.75月分 | 6月期 | 1.225月分 | 0.75月分 |
| | (0.65)月分 | (0.35)月分 | | (0.65)月分 | (0.35)月分 |
| 12月期 | 1.375月分 | 0.85月分 | 12月期 | 1.375月分 | 0.85月分 |
| | (0.80)月分 | (0.40)月分 | | (0.80)月分 | (0.40)月分 |
| 計 | 2.60月分 | 1.60月分 | 計 | 2.60月分 | 1.60月分 |
| | (1.45)月分 | (0.75)月分 | | (1.45)月分 | (0.75)月分 |
| (加算措置の状況) | | | (加算措置の状況) | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | |

※ () 内は、再任用職員に係る支給割合です。

(2) 退職手当 (平成28年4月1日現在)

| 逗 子 市 | | | 国 | | |
|------------------------|----------|------------|------------------------|----------|------------|
| (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| ・定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) | | | ・定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) | | |
| 1人当たり平均支給額 (27年度) | | | | | |
| | 自己都合 | 4,470千円 | | | |
| | 定年 | 20,178千円 | | | |

(3) 地域手当 (平成28年4月1日現在)

| | | | |
|----------------------------|-----|---------|------------|
| 支給実績 (平成27年度決算) | | | 269,353千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (平成27年度決算) | | | 638,277円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度 (支給率) |
| 市内全地域 | 15% | 422人 | (地域手当) 15% |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数 | | | 100.9 |
| (ラスパイレス指数) | | | (100.9) |

※ 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしていました。逗子市は平成23年度で制度完成となりました。

※ 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当 (平成28年4月1日現在)

| 区 分 | 全 職 種 |
|----------------------------|---------|
| 支給実績 (平成27年度決算) | 5,383千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (平成27年度決算) | 39,874円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成27年度) | 32.0% |
| 手当の種類 (手当数) | 全15種類 |

| 手 当 の 名 称 | 主 な 支 給 対 象 業 務 | 支 給 実 績 (27年度決算) | 左 記 職 員 に 対 す る 支 給 単 価 |
|------------------|--|---------------------|----------------------------|
| 感染症防疫作業手当 | 感染症患者等の救護又は付着した物件の処理作業に従事したとき | — | 作業1回につき400円 |
| 有害毒薬物取扱手当 | ねずみ族昆虫等の駆除のため人体に有害な薬品の散布に従事したとき | — | 作業1日350円 |
| 行旅死亡人及び変死者処置作業手当 | 行旅死亡人及び変死者があった場合において、その処置作業に従事したとき | — | 死亡人1件につき1,000円 |
| 税務及び保険料徴収手当 | 市税の賦課のため調査若しくは検査又は市税若しくは国民健康保険料の滞納整理若しくは滞納処分事務のため出張を命ぜられてその業務に従事したとき | 82千円 | 1日又は1件につき500円を超えない範囲内 |
| 清掃作業車等運転手当 | 常時清掃作業車等の運転に従事する職員 | 684千円 | 月額3,000円を超えない範囲内 |
| 作業監督員等手当 | 清掃作業等の指揮、監督に従事する職員のうち次の職員(5級以下の監督員・作業監督員・学校給食主任調理員) | 336千円 | 月額4,000円 |
| 福祉業務手当 | 社会福祉に関する現業に従事する職員に支給 | 1,252千円 | 月額3,000円 |

| | | | |
|-------------|--|---------|---------------------------------------|
| 保健指導手当 | 療養又は衛生の指導に従事する保健師に支給 | 293千円 | 月額2,500円 |
| 焼却炉内清掃作業手当 | 焼却炉内の作業に直接従事する職員 | — | 1日につき10,000円 |
| 用地等交渉手当 | 土地、家屋その他の物件の移転及び買収の交渉並びに土地境界査定のための交渉に従事したときに支給 | 60千円 | 1日につき300円 |
| 救急作業手当 | 消防職員が救急業務のため出動し、傷病者を搬送したときに支給 | 2,210千円 | 搬送1回につき510円を超えない範囲内 |
| 高所作業手当 | 消防職員が地上10メートル以上の箇所で作業に従事したときに支給 | 120千円 | 1日につき150円 |
| 電気主任技術者手当 | 常時電気関係業務に従事し、第3種電気主任技術者免許以上の免許を有する職員に支給 | 60千円 | 月額5,000円 |
| 特別清掃業務手当 | 12月29日から翌年1月3日まで(12月28日及び1月4日が勤務を要しない日に当たるときは、12月28日から翌年1月4日まで)の日に清掃作業手当及び清掃管理手当で定められている業務に従事したときに支給 | 345千円 | 日額6,000円(勤務した時間が4時間以下の場合にあっては、3,000円) |
| 犬猫等死体処理作業手当 | 清掃作業に従事する職員が犬猫等死体処理作業に従事したときに支給 | 1千円 | 犬猫等死体1件につき200円 |

※支給実績内訳は全会計の平成27年度決算額となります。

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(平成27年度決算) | 169,302千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) | 472,911円 |
| 支給実績(平成26年度決算) | 192,349千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | 538,793円 |

(6) その他の手当(平成28年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異動 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(平成27年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) |
|------|-----------------------------|----------|-------------------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者13,700円 扶養親族2人まで7,600 | 異なる | 配偶者13,000円 扶養親族6,500 | 48,718千円 | 278,389円 |

| | | | | | |
|-------|--|-----|--|----------|----------|
| | 円 その他扶養親族の人数等により6,500～11,000円 | | 円～11,000円 | | |
| 住居手当 | 限度額30,000円 | 異なる | 限度額27,000円 | 66,316千円 | 226,334円 |
| 通勤手当 | 1月当たりの 限度額55,000円 | 同じ | — | 39,890千円 | 114,626円 |
| 管理職手当 | 支給額 理事・部長・担当部長 95,000円 次長・参事 85,000円 課長・担当課長・主幹 80,000円 課長補佐 65,000円 | 異なる | 俸給の特別調整額 行政職俸給表(一)を適用する職員 139,300円 ～46,300円 | 62,883千円 | 982,547円 |

(7) 旅費の概要

公務出張、赴任に要する費用を旅費として支給しています。

| 種類 | 内容 |
|---------------|--------------------------------|
| 鉄道賃・船賃・航空賃・車賃 | 運賃等を支給しています。 |
| 雑費 | 出張中の事務連絡に要する経費について支給しています。 |
| 宿泊料 | 宿泊を要する場合に支給しています。 |
| 食卓料 | 車中泊等をした場合には、夜の食費を支給しています。 |
| 支度料 | 外国へのお出張、赴任には、支度に要する費用を支給しています。 |

5 特別職の報酬等の状況 (平成28年4月1日現在)

| 区分 | | 給料月額等 | (参考) 類似団体における 最高/最低給料月額 |
|------|-----|--------------|----------------------------|
| 給料 | 市長 | 910,000円 | — |
| | 副市長 | 755,000円 | — |
| 報酬 | 議長 | 542,000円 | — |
| | 副議長 | 482,000円 | — |
| | 議員 | 439,000円 | — |
| 期末手当 | 市長 | (平成27年度支給割合) | |
| | 副市長 | 6月期 1.975月分 | 12月期 2.075月分 合計 4.05月分 |
| 期末手当 | 議長 | (平成27年度支給割合) | |
| | 副議長 | 6月期 1.975月分 | 12月期 2.075月分 合計 4.05月分 |
| | 議員 | | |

| | | | |
|------|-----|-----------------------------|----------------|
| 退職手当 | 市長 | (算定方法) 給料月額×任期年数×350/100 | (支給時期) 任期ごと |
| | 副市長 | 給料月額×任期年数×260/100 | 任期ごと |

※ 常勤の特別職には給料を、非常勤の特別職には報酬を支給することとされています。

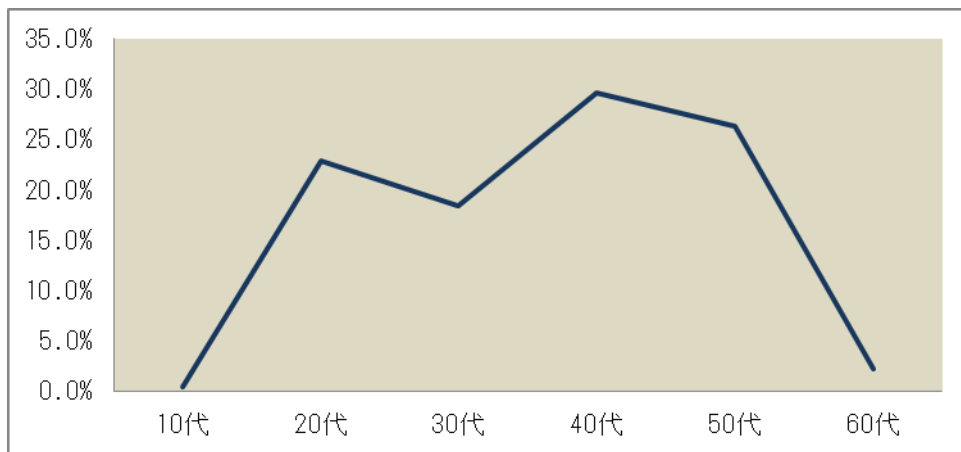
6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|-----------|--------|----------------|----------------|------------|--------|
| | | 28年度 | 27年度 | | |
| 普通会計部門 | | 417人 | 422人 | △5人 | |
| | 一般行政部門 | 285人 | 289人 | △4人 | 業務移管 |
| | 教育部門 | 46人 | 47人 | △1人 | 退職不補充 |
| | 消防部門 | 86人 | 86人 | — | |
| 公営企業等会計部門 | | 28人 | 25人 | 3人 | 業務移管 |
| 合計 | | 445人 (484人) | 447人 (621人) | △2人 | |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除いています。
- 2 公営企業等会計部門とは、下水道等の部門です。
- 3 () 内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員数の状況 (平成 27 年 4 月 1 日現在)



| 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 |
|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 0.45% | 22.92% | 18.43% | 29.66% | 26.29% | 2.25% |
| 2人 | 102人 | 82人 | 132人 | 117人 | 10人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|------|------|------|------|------|------|--------------|
| 一般行政 | 287人 | 286人 | 288人 | 287人 | 289人 | 285人 | △2 (△0.7%) |
| 教育 | 55人 | 53人 | 51人 | 51人 | 47人 | 46人 | △9 (△16.4%) |
| 消防 | 87人 | 87人 | 87人 | 85人 | 86人 | 86人 | △1 (△1.1%) |
| 普通会計計 | 429人 | 426人 | 426人 | 423人 | 422人 | 417人 | △12 (△2.8%) |
| 公営企業等会計計 | 24人 | 24人 | 24人 | 24人 | 25人 | 4人 | 4 (16.7%) |
| 総合計 | 453人 | 450人 | 450人 | 447人 | 447人 | 445人 | △8 (△1.8%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

(4) 職種別・採用方法別職員数

採用方法は、試験による採用と選考による採用とがあります。

試験採用については、例えば、一般行政職の1次試験は、能力・適性試験を主な内容、2次試験等は面接を主な内容としています。

(単位：人)

| 職種 | | 27年度 | | | 26年度 | | |
|-------|------|------|------|----|------|------|----|
| | | 試験採用 | 選考採用 | 計 | 試験採用 | 選考採用 | 計 |
| 一般行政職 | 計 | 12 | 2 | 14 | 12 | 2 | 14 |
| | うち女性 | 5 | 1 | 6 | 8 | — | 8 |
| 保健師 | 計 | 1 | — | 1 | 1 | — | 1 |
| | うち女性 | 1 | — | 1 | 1 | — | 1 |
| 栄養士 | 計 | 1 | — | 1 | — | — | — |
| | うち女性 | 1 | — | 1 | — | — | — |
| 保育士 | 計 | 1 | 2 | 3 | 7 | — | 7 |
| | うち女性 | 1 | 2 | 3 | 5 | — | 5 |
| 消防職 | 計 | 3 | — | 3 | 6 | — | 6 |
| | うち女性 | — | — | — | 1 | — | 1 |
| 計 | 計 | 18 | 4 | 22 | 26 | 2 | 28 |
| | うち女性 | 8 | 3 | 11 | 15 | — | 15 |

(注) 1 臨時・非常勤職員は含みません。

2 選考採用には、任期付職員等を含みます。

(5) 採用試験の実施状況

【27年度】

(単位：人)

| 職種 | 学歴区分 | 応募者 | 受験者 a | 第1次 合格 | 第2次 合格 | 第3次 合格 | 第4次 合格 | 最終 合格 b | 合格 倍率 a/b | 採用 者 |
|----------------------|------|-----|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------------|---------|
| 一般行政職 (事務職) | 大学卒 | 199 | 145 | 65 | 29 | 13 | 5 | 5 | 29.00 | 5 |
| 一般行政職 (技術職(土木)) | | 7 | 7 | 2 | 1 | 1 | | 1 | 7.00 | 1 |
| 保健師 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1.00 | 1 |
| 消防士 | | 37 | 36 | 18 | 9 | 2 | | 2 | 18.00 | 2 |
| 一般行政職 (育児休業代替任期付) | | 17 | 16 | 12 | 8 | | | 6 | 2.67 | 4 |
| 管理栄養士 (育児休業代替任期付) | | 8 | 8 | 8 | 2 | | | 1 | 8.00 | 1 |
| 保育士 (育児休業代替任期付) | | 2 | 2 | 2 | 2 | | | 1 | 2.00 | 1 |
| 一般職任期付 (保育園長) | | 2 | 2 | 2 | | | | 2 | 1.00 | 2 |
| 一般職任期付 (社会福祉士) | | 4 | 4 | 2 | 1 | | | 1 | 4.00 | 1 |
| 総計 | | 277 | 221 | 112 | 53 | 17 | 5 | 20 | 11.05 | 18 |

【26年度】

(単位：人)

| 職種 | 学歴区分 | 応募者 | 受験者 a | 第1次 合格 | 第2次 合格 | 第3次 合格 | 第4次 合格 | 最終 合格 b | 合格 倍率 a/b | 採用 者 |
|----------------------|------|-----|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------------|---------|
| 一般行政職 (事務職) | 大学卒 | 447 | 250 | 140 | 61 | 19 | 7 | 6 | 41.67 | 6 |
| 一般行政職 (技術職(建築)) | 大学卒 | 4 | 4 | 2 | 1 | 1 | | 1 | 4.00 | 1 |
| 保健師 | | 12 | 10 | 6 | 3 | 2 | | 1 | 10.00 | 1 |
| 保育士 | | 22 | 22 | 11 | 8 | 7 | | 7 | 3.14 | 7 |
| 消防士 | | 27 | 27 | 18 | 12 | 3 | | 3 | 9.00 | 3 |
| 一般行政職 (育児休業代替任期付) | | 6 | 6 | 3 | 2 | | | 2 | 3.00 | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--|-----|-----|-----|----|----|---|----|-------|----|
| 保育士 (育児休業代替任期付) | | 1 | 1 | 1 | 0 | | | 0 | 0.00 | 0 |
| 一般職任期付 (主任介護支援専門員) | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 1.00 | 1 |
| 総計 | | 520 | 321 | 182 | 88 | 32 | 7 | 21 | 15.29 | 20 |

(6) 昇任制度の概要

各級において、昇任基準に従い、原則として内部の職員から選考し、上位の職に昇任をしています。

また、2級昇格時には、昇任試験を実施しています。

(7) 降任制度の概要

降任とは下位の職に任命することであり、本人の意に反して行われる分限処分（4職員の分限処分及び懲戒処分の状況を参照）としての降任と、本人の希望又は同意に基づく希望降任があります。

(8) 退職者の状況

退職には、以下の事由の退職があります。

定年退職：定年（原則60歳）により退職する場合

勸奨退職：人事管理上の目的から職員に退職勸奨を行い、これに応じて退職する場合

自己都合退職：本人の都合により退職する場合

その他：任期満了、死亡による退職等

事由別退職者の数

(単位：人)

| | 定年 | | 勸奨 | | 自己都合 | | その他 | | 計 | |
|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 27年度 | 26年度 | 27年度 | 26年度 | 27年度 | 26年度 | 26年度 | 26年度 | 26年度 | 26年度 |
| 一般行政職 | 6 | 8 | - | 1 | 7 | 12 | 6 | 3 | 19 | 24 |
| うち管理職 | 3 | 6 | - | 1 | - | 1 | 2 | 2 | 5 | 10 |
| 技能労務職 | 5 | 2 | - | - | - | 1 | - | - | 5 | 3 |
| うち管理職 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 計 | 11 | 10 | - | 1 | 7 | 13 | 6 | 3 | 24 | 27 |
| うち管理職 | 3 | 6 | - | 1 | - | 1 | 2 | 2 | 5 | 10 |

(9) 職員の退職管理の状況

平成27年度定年退職者に再就職情報の届出が必要な対象者はおりません。

(10) 再任用の状況

再任用とは、高齢者雇用のため定年退職者を再雇用する制度です。

なお、再任用職員には、定年前の職員と同様に勤務する常時勤務職員と、それよりも短時間勤務する短時間勤務職員があります。

(単位：人)

| 職種 | 常時勤務 | | 短時間勤務 | |
|-------|------|------|-------|------|
| | 27年度 | 26年度 | 27年度 | 26年度 |
| 一般行政職 | 3 | 4 | 20 | 25 |
| 技能労務職 | 3 | 2 | 14 | 16 |
| 計 | 6 | 6 | 34 | 41 |

(注) 職種は再任用時の職種です。

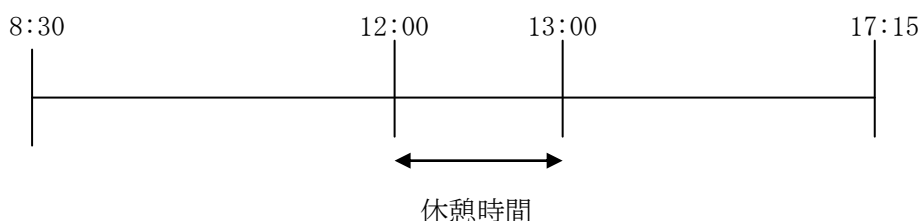
(11) 身体障害者及び知的障害者の任用状況

| | | | | | |
|-------|------|------|-------|------|-------|
| 法定雇用率 | 2.3% | 27年度 | 2.22% | 26年度 | 2.25% |
|-------|------|------|-------|------|-------|

7 勤務時間その他の勤務条件

(1) 職員の勤務時間、休憩・休息時間の概要

職員の勤務時間は、8時30分から17時15分までの1日7時間45分、週38時間45分です。勤務時間のうちで60分の休憩時間があります。(25年4月1日現在)



(2) 職員の年次休暇の概要と取得状況

労働基準法の規定に従い、原則として1年に20日の有給休暇が与えられます。

| | |
|-------------|-------------|
| 27年度の平均取得日数 | 26年度の平均取得日数 |
| 9.6日 | 8.7日 |

(3) 特別休暇の概要

年次休暇以外にも、特別な事由に該当する場合は、特別な休暇が認められます。

| 種類 | 具体的な内容 | 期間 |
|---------|---|--------------|
| 公民権行使休暇 | 選挙権その他公民としての権利の行使 | その都度必要と認める時間 |
| 証人等出頭休暇 | 裁判員、証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他の官公庁への出頭 | その都度必要と認める時間 |

| | | |
|----------|--|--|
| ドナー休暇 | 職員が骨髄移植のための骨髄液の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は骨髄移植のため配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合 | 申出又は提供に伴う検査、入院等その都度必要と認める期間 |
| ボランティア休暇 | 職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで社会に貢献する活動（専ら親族に対する支援となる活動を除く。）を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき | 当該休暇年度において5日を超えない範囲内で必要と認める期間 |
| 結婚休暇 | 職員の婚姻 | 7日を超えない範囲内で必要とする期間 |
| 生理休暇 | 生理に有害な職務に従事する女子職員及び生理日において勤務することが著しく困難である女子職員 | 原則として2日を超えない範囲内で必要とする期間 |
| 健康診査等休暇 | 妊娠中の女子職員が母子保健法（昭和40年法律第141号）第10条に規定する保健指導又は同法第13条に規定する健康診査を受ける場合 | 妊娠満23週までは4週間に1回、妊娠満24週から満35週までは2週間に1回、妊娠満36週から出産までは1週間に1回その都度必要と認める時間 |
| 通勤緩和休暇 | 妊娠中の女子職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が、母体又は胎児の健康保持に影響があると認める場合 | 勤務時間の始め又は終わりにおいて1日につき1時間を超えない範囲内でそれぞれ必要と認める時間 |
| 出産休暇 | 職員の分べん | 分べん予定日以前8週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）日に当たる日から、分べんの日後8週間目に当たる日までの期間において職員が請求した期間 |
| 育児時間休暇 | 職員の生後満1年に達しない子の養育 | 原則として1日に2回、1回30分（男子職員にあっては、その子の当該職員以外の親が当該職員が育児時間休暇を使用しようとする日における育児時間休暇（これに相当する休暇を含む。）を承認され、又は労働基準法第67条の規定により同日における育児時間を請求した場合は、当該承認又は請求に係る各回ごとの時間を差し引いた時間を超えない時間） |
| 出産補助休暇 | 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この表において同じ。）の分べん | 分べんの日から2週間の期間内において3日を超えない範囲内で必要と認める期間 |
| 育児参加休暇 | 配偶者が出産する場合であってその出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（妻の子を含む。）を養育する職員が、これらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められるとき | 当該期間内において1日又は1時間を単位に5日を超えない範囲内で必要と認める期間（ただし、当該休暇の残日数すべてを使用しようとする場合において、当該残日数に1時間未満の端数があるときは、当該日数のすべてを使用することができる。） |

| | | |
|---------|--|---|
| 子の看護休暇 | 小学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。）を養育する職員がその子の看護（負傷し、又は疾病にかかったその子の世話をを行うことをいう。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合 | 当該休暇年度において1日又は1時間を単位に5日を超えない範囲内で必要と認める期間（ただし、当該休暇の残日数すべてを使用しようとする場合において、当該残日数に1時間未満の端数があるときは、当該日数のすべてを使用することができる。） |
| 短期介護休暇 | 条例第8条に規定する日常生活を営むのに支障がある者（以下「要介護者」という。）の介護及び通院等の付添い、介護サービスの提供を受けるために必要な手続の代行その他の必要な世話をを行うため勤務しないことが相当であると認められる場合 | 当該休暇年度において1日又は1時間を単位に5日（要介護者が2人以上の場合にあっては、10日）を超えない範囲内で必要と認める期間（ただし、当該休暇の残日数すべてを使用しようとする場合において、当該残日数に1時間未満の端数があるときは、当該日数のすべてを使用することができる。） |
| 忌引休暇 | 親族の死亡 | 別に定める期間内において必要と認める期間 |
| 祭日休暇 | 父母の祭日 | 慣習上最少限度必要と認める期間 |
| 夏期休暇 | 職員が夏期における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合 | 当該休暇年度の7月1日から10月31日までの間において7日を超えない範囲内の日数 |
| 災害等り災休暇 | 風水震火災その他の天災地変による職員の現住居の滅失又は損壊 | その都度必要と認める期間 |
| 交通遮断等休暇 | 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成10年法律第114号）による交通の制限又は遮断 | その都度必要と認める時間 |
| | 風水震火災その他の非常災害による交通遮断 | その都度必要と認める時間 |
| | その他交通機関の事故等の不可抗力の事故 | その都度必要と認める時間 |

（４）介護休暇の概要と取得状況

職員が要介護状態にある家族を介護するための休暇制度があり、連続する6月取得することができます。介護休暇は、1日単位ではなく、時間単位で取得することもできます。

| | 取得者数（人） | |
|------|---------|------|
| | 27年度 | 26年度 |
| 介護休暇 | 0（0） | 0（0） |

（注）（ ）内は、女性の取得者数であり、内数です。

(5) 療養休暇の概要と取得状況

職員が負傷または疾病のために勤務できない場合、医師の証明書等に基づき、療養のために必要最小限度の期間、勤務することが免除されます。

| | 取得者数 (人) | |
|------|----------|-------|
| | 27 年度 | 26 年度 |
| 病気休暇 | 38 | 48 |

(6) 育児休業の概要と取得状況

職員が育児をするための休業制度があり、最長 3 年間取得することができます。育児休業は 1 日単位で、部分休業は時間単位で取得することができます。

| | 取得者数 (人) | |
|------|----------|-------|
| | 27 年度 | 26 年度 |
| 育児休業 | 15 (14) | 9 (9) |
| 部分休業 | 6 (6) | 4 (4) |

(注) () 内は、女性の取得者数であり、内数です。

(7) 安全衛生管理体制の整備状況

事業場の規模及び業種によって、安全・衛生管理者等を選任、設置する必要があります。

(各年 4 月 1 日現在)

| 組織等 | 説 明 | 28 年 | | 27 年 | |
|---------------|--|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | | 設置すべき 事業場数 | うち設置 事業場数 | 設置すべき 事業場数 | うち設置 事業場数 |
| 総括安全 衛生管理者 | 安全衛生管理者及び衛生管理者の指揮や、労働者の危険または健康障害を防止するための措置等の事業場の安全衛生に関する業務の統括管理を行う者。 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 安全管理者 | 総括安全衛生管理者の指揮のもとに、職場の設備や作業方法等に危険がある場合における応急措置等、安全に係る技術的事項を管理する者。 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 衛生管理者 | 総括安全衛生管理者の指揮のもとに、健康に異常のある者の発見・措置や、作業環境の衛生上の調査等、衛生に係る技術的事項を管理する者。 | 3 | 3 | 3 | 3 |

| | | | | | |
|----------|---|----|---|----|---|
| 安全衛生推進者等 | 安全管理者及び衛生管理者の選任が義務づけられていない事業場において、施設、設備等の点検、使用状況の監視等を行う者。 | 14 | 0 | 15 | 0 |
| 産業医 | 健康診断を実施する等、労働者の健康管理等に当たるとともに、事業者又は総括安全衛生管理者を指導助言する等、専門家として活動する医師。 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 安全委員会 | 労働者の危険を防止するための基本対策等で安全に関する重要事項について調査審議するため設置される委員会。 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 衛生委員会 | 労働者の健康障害を防止するための基本対策等で衛生に関する重要事項について調査審議するため設置される委員会。 | 3 | 3 | 3 | 3 |

8 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

職員は身分を保障されていますが、一定の事由があれば、分限処分や懲戒処分により職を失ったり、降任されたり、給料を減額されたりします。

分限処分とは公務の能率の維持のために行う処分であり、懲戒処分とは公務員としてふさわしくない非行があった場合に公務員関係の秩序を維持するために行う処分です。

① 分限処分者 合計 15人

(単位:人)

| 処分事由 | 27年度 | | | | 26年度 | | | |
|------------------------------|------|----|----|----|------|----|----|----|
| | 免職 | 降任 | 休職 | 降給 | 免職 | 降任 | 休職 | 降給 |
| 勤務実績が良くない場合 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 心身の故障の場合 | 0 | 0 | 15 | | 0 | 0 | 25 | |
| 職に必要な適格性を欠く場合 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 刑事事件に関し起訴された場合 | | | 0 | | | | 0 | |
| 計 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 |

② 懲戒処分者 合計 0人

(単位:人)

| 処分手由 | 27年度 | | | | 26年度 | | | |
|-------------------|------|----|----|----|------|----|----|----|
| | 免職 | 停職 | 減給 | 戒告 | 免職 | 停職 | 減給 | 戒告 |
| 諸給与の不正領得 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 受験採用の際の虚偽行為 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職務命令違反 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 信用失墜行為 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 守秘義務違反 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職務専念義務違反 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 政治的行為違反 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 争議行為 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 営利企業等従事制限違反 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 欠勤・遅刻・早退・勤務態度の不良等 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 公職選挙法違反 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 傷害・暴行の刑法違反 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 金銭・異性関係等の非行 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 収賄 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 横領 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 道路交通法違反 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 管理監督者責任 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| その他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

(注) 地方公務員法以外の処分として訓告等の処分があります。

9 職員のサービスの状況

(1) サービスに関する基本原則の概要

| 基本原則 | 概要 |
|------------|--|
| 職務専念義務 | 職員は全体の奉仕者として、勤務時間中全力で職務遂行しなければいけません。 |
| 信用失墜行為の禁止 | 職員は職の信用を傷つけたり、職の全体の不名誉となる行為をしたりしてはいけません。 |
| 営利企業等の従事制限 | 営利企業等に従事することは制限されており、従事する場合には許可を受けなければなりません。 |
| 争議行為等の禁止 | 職員は争議行為等が禁止されています。 |
| 守秘義務 | 職員は職務上知り得た秘密を漏らしてはいけません。 |
| 政治的行為の制限 | 職員は政党その他の政治的団体の結成等に関与する等の政治的行為が禁止されています。 |

(2) 職務専念義務免除制度の概要

職務専念義務は一定の事由がある場合に限り、免除されます。

| 種類 | 具体的な内容 |
|---------------|------------------------|
| 総合健康診断受診 | 人間ドック (有給) |
| リフレッシュ休暇 | 勤続20年で3日・勤続30年で5日 (有給) |
| 職員団体(組合)の事務従事 | 1暦年30日以内 (無給) |

(3) 営利企業等従事許可制度の概要と許可の状況

職員は許可を受ければ営利企業等に従事することができます。

| 許可した内容 | 許可件数 (件) | |
|-----------|----------|------|
| | 27年度 | 26年度 |
| 講師、調査員 ほか | 65 | 21 |

(4) 在籍専従休職制度の概要と許可の状況

職員は許可を受ければ職員団体(組合)の業務にもっぱら従事することができます。
(無給休職扱いとなります。)

| 許可件数（件） | |
|---------|------|
| 27年度 | 26年度 |
| 0 | 0 |

10 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

（1）人材育成基本方針の概要

総合計画をはじめとする中長期の計画及び行財政改革基本方針に取り組み、本市の様々な課題等を解決していくために、職員が「目指す職員像」やその「行動姿勢」を明らかにするとともに、職員の能力開発のための取組みを総合的な視点から定め、新しい時代の課題に適切に対応できる人材を育成していく基本方針として策定した逗子市人材育成基本方針を基に、研修や自己啓発等に取り組みます。

（2）研修方針・体系の概要と実施状況

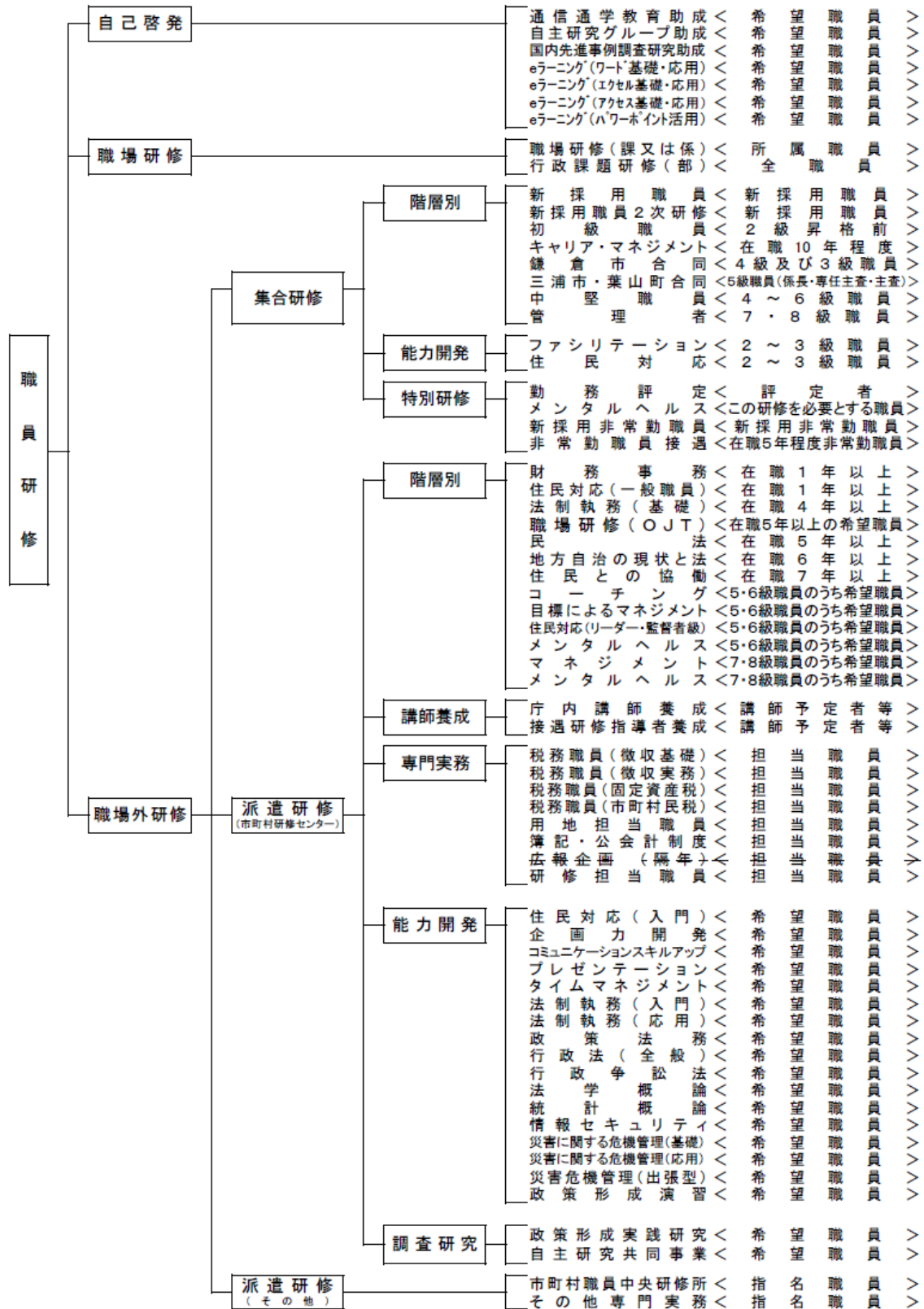
① 研修方針

地方分権に伴う高度な政策能力の必要性や権限移譲、職員の削減など地方自治体職員を取り巻く環境は、年々厳しさを増しています。

これからの新しい自治体経営の中で職務を担う職員の立場においては、自治体を取り巻く環境の変革により要求される課題に的確に対応する豊かで柔軟な思考と、公務員としての基本的な倫理観と責任能力を研鑽することにより高い倫理観と高いコンプライアンス(法令遵守)意識を獲得し、いかなる状況におかれてもプラス思考で常に挑戦していくことが必要だと考えます。

職員研修は、研修体系を中心とし新たな課題にも即応しながら、職員の能力を最大限に引き出し、創造力・想像力を発揮して未来にチャレンジする職員の育成を目指します。

② 研修体系



* 在職年数については、大学新卒者のモデルとする。

③ 職場外研修の実施状況

○ 自己啓発

ア 自主研究グループ活動助成

実績なし

イ 通信通学教育講座受講助成

実績なし

ウ 国内先進都市視察

| | |
|--------|---------------------------------|
| 調査研究課題 | 住民自治組織を指定管理者とする地域の拠点施設の管理運営について |
| 視 察 先 | 秋田県湯沢市 |
| 日 時 | 平成27年11月26日(木)～27日(金) 2日間 |
| 参 加 者 | 3名 (市民協働課職員) |

○ 職場研修

ア 行政課題研修

| | |
|---------|--|
| 講 義 名 | 個人情報保護制度 |
| 講 師 | 逗子市個人情報保護委員 芳野 直子、小沢 弘子、前田 康弘 |
| 日 時 | 平成27年6月15日(月)から7月2日(水)の間、各回1時間30分ずつ計6回 |
| 参 加 者 数 | 61名 |
| 内 容 | 個人情報保護制度の概要及び個人情報の取扱いについて |
| 実施所属長 | 総務部長 |

| | |
|---------|---------------------------------|
| 講 義 名 | マイナンバー導入を踏まえた個人情報取扱いの留意点 |
| 講 師 | 弁護士 森田 明(元逗子市情報公開審査委員兼個人情報保護委員) |
| 日 時 | 平成27年10月21日(水) 午後2:30から午後4:15 |
| 参 加 者 数 | 36名(ほか職員以外7名) |
| 内 容 | マイナンバー制度の概要及び個人番号カード等の取扱いについて |
| 実施所属長 | 総務部長 |

| | |
|-------|---|
| 講義名 | 「みんなが一緒に学ぶ・働く・暮らす地域へ」(障害者差別解消法講演会) |
| 講師 | 平塚市職員 又村 あおい(元内閣府障害者差別解消法地域協議会のあり方検討会委員) |
| 日時 | 平成27年11月26日(木) 午前9:30から午前11:30まで |
| 参加者数 | 43名(ほか職員以外29名) |
| 内容 | 障害者差別解消法の施行(平成28年4月1日)に向け、広く市民への法律の周知を行うとともに、職員一人ひとりが法律の趣旨を理解し、日頃の業務に活かす。 |
| 実施所属長 | 福祉部長 |

| | |
|-------|---|
| 講義名 | 逗子市の素敵な景観をつくる色彩講座 |
| 講師 | (株)カラープランニングセンター取締役 田邊 学 |
| 日時 | 平成27年11月27日(金) 午前10:30から午前11:30まで |
| 参加者数 | 30名 |
| 内容 | 逗子の景観に配慮した色彩を職員が学び理解を深めることにより、景観形成の見本となるべき公共施設の整備や、掲示物等の作成に活かす。 |
| 実施所属長 | 環境都市部長 |

| | |
|-------|---|
| 講義名 | 情報公開制度 |
| 講師 | 逗子市情報公開審査委員 芳野 直子、小沢 弘子、前田 康行 |
| 日時 | 平成27年12月14日(月)から12月18日(金)の間、各日1時間30分ずつ計3回 |
| 参加者数 | 27名 |
| 内容 | 逗子市情報公開条例の特徴及び事例の検討について |
| 実施所属長 | 総務部長 |

| | |
|-------|---|
| 講義名 | 認知証サポーター養成講座 |
| 講師 | 福祉部介護保険課保健師 |
| 日時 | 平成27年1月20日(水)から1月22日(金)の間、各回1時間ずつ計4回 |
| 参加者数 | 71名(ほか職員以外2名) |
| 内容 | 認知症サポーターの役割、認知症の人の理解や接し方等を学び、よりよい窓口対応や日常業務に活かす。 |
| 実施所属長 | 福祉部長 |

| | |
|-------|--|
| 講義名 | 情報開示に関する諸問題について |
| 講師 | 逗子市情報公開審査委員・個人情報保護委員 芳野 直子、小沢 弘子、前田 康行 |
| 日時 | 平成28年2月3日(水)から2月19日(金)の間、各回1時間30分ずつ計4回 |
| 参加者数 | 39名 |
| 内容 | 逗子市情報公開条例及び逗子市個人情報保護条例の特徴 |
| 実施所属長 | 総務部長 |

| | |
|-------|-------------------------------------|
| 講義名 | 市民協働と広報 |
| 講師 | 相模女子大学人間社会学部教授 松下 啓一 |
| 日時 | 平成28年2月18日(火) 午後3:00から午後4:30まで |
| 参加者数 | 38名 |
| 内容 | 市民協働の意義を理解し、進めていくための効果的な情報発信について学ぶ。 |
| 実施所属長 | 総務部長 |

| | |
|-------|--|
| 講義名 | 市民に「わかりやすい」情報発信をするために |
| 講師 | 一般社団法人ユニバーサルコミュニケーションデザイン協会事務局長 三村 一夫 |
| 日時 | 平成28年2月23日(火) 午前9:00から午前10:30まで |
| 参加者数 | 50名 |
| 内容 | 市民に「わかりやすい」情報発信をするために、その一つであるユニバーサルコミュニケーションデザイン(UCD)に関する知識・技能を習得する。 |
| 実施所属長 | 市民協働部長 |

| | |
|-------|--|
| 講義名 | (仮称)自治基本条例の制定に向けて |
| 講師 | 相模女子大学人間社会学部教授 松下 啓一 |
| 日時 | 平成28年3月29日(火) 午後3:30から午後5:00まで |
| 参加者数 | 33名 |
| 内容 | (仮称)自治基本条例の制定にあたり、制定の意義、目指すところ等について、基本的な情報共有と意識の共有を図る。 |
| 実施所属長 | 市民協働部長 |

イ 職場研修

| | |
|------|---|
| 講義名 | パワーハラスメント防止研修講座 |
| 講師 | 一般社団法人職場のハラスメント研究所代表理事 金子 雅臣 |
| 日程 | 平成27年10月28日(水)、29日(木) 各回とも午後6:00～午後8:00 |
| 受講者数 | 56名 |
| 目的 | 職場におけるパワーハラスメントを防止し、公務能率の維持を図ることを目的とする。 |

| | |
|-------|--|
| 講義名 | 逗子市庁舎内職場体験実習に向けて 障がいとは |
| 講師 | よこすか障害者就業・生活支援センター職員 後藤 由紀夫 |
| 日時 | 平成27年11月5日(木) 午前10:00～午前11:30 |
| 参加者数 | 9名 |
| 目的 | 庁舎内各課において実習生の受入れに積極的に取り組めるよう、職員一人ひとりが障がいについての理解を深める。 |
| 実施所属長 | 市民協働部長 |

ウ 職場内研修

| | |
|------|--|
| 講座名 | 新採用職員アドバイザー制度 |
| 日程 | 平成27年4月から9月(6月間)、平成28年1月から6月(6月間) |
| 受講者数 | 9名 |
| 目的 | 職員としての必要な知識・技能を、職場研修(OJT)にて習得することを目的とする。 |

その他各職場で、管理監督者によるOJTを実施した。

○ 新規採用職員研修

ア 新規採用職員研修講座

(4月採用者等)

| | |
|------|-----------------------------------|
| 講義名 | 平成27年度 新規採用職員研修講座 |
| 講師 | 逗子市職員 |
| 日程 | 平成27年4月1日(水)から8日(水) 6日間 |
| 場所 | 市庁舎5階 第5会議室ほか |
| 受講者数 | 32名(平成27年4月1日付採用の職員ほか) |
| 内容 | 市の組織と仕事、環境マネジメントシステム、健康管理、その他について |

イ 新採用職員2次研修講座

| | |
|------|------------------------------------|
| 講義名 | 平成27年度 新採用職員2次研修講座 |
| 講師 | 逗子市職員 |
| 日程 | 平成28年1月28日(木)、29日(金) 2日間(うち1泊) |
| 場所 | マホロバ・マインズ三浦会議室 |
| 受講者数 | 15名(平成27年4月1日付採用の職員ほか) |
| 内容 | 男女共同参画、ワークショップ入門、公文書の書き方、契約事務等について |

○ 初級職員研修講座

ア 初級職員研修講座

(平成24年10月採用者)

| | |
|------|------------------------|
| 講義名 | 平成27年度 初級職員研修講座(第1回) |
| 講師 | 逗子市職員 |
| 日時 | 平成27年9月8日(火)、9日(水) 2日間 |
| 場所 | 市庁舎5階 第5会議室ほか |
| 受講者数 | 1名(平成24年10月1日採用の職員) |
| 内容 | 地方自治法、地方公務員法 |

(平成27年1月採用者)

| | |
|---------|---------------------------|
| 講 義 名 | 平成27年度 初級職員研修講座(第2回) |
| 講 師 | 逗子市職員 |
| 日 時 | 平成27年11月18日(水)、19日(木) 2日間 |
| 場 所 | 市庁舎5階 第7会議室 |
| 受 講 者 数 | 2名(平成27年1月1日採用の職員) |
| 内 容 | 地方自治法、地方公務員法 |

(平成27年4月採用者ほか)

| | |
|---------|-----------------------------|
| 講 義 名 | 平成27年度 初級職員研修講座(第3回) |
| 講 師 | 逗子市職員 |
| 日 時 | 平成28年2月24日(水)、26日(金) のうち2日間 |
| 場 所 | 市庁舎5階 第7会議室ほか |
| 受 講 者 数 | 16名(平成27年4月1日採用の職員ほか) |
| 内 容 | 地方自治法、地方公務員法 |

○ 職場外研修

ア 階層別研修

| | |
|---------|--|
| 講 座 名 | 鎌倉市合同研修 (意識改革研修) |
| 日 程 | 平成27年7月27日(月)、28日(火) 2日間 |
| 場 所 | (公財)神奈川県市町村研修センター 5階研修室 |
| 講 師 | (株)話し方教育センター専任講師 小迫 直子 |
| 受 講 者 数 | 3名 |
| 目 的 | 行政職員としての意識改革を推進するための考え方、手法を習得し、実務で活用するとともに、職場での意識改革の波及活動に務めてもらうこと及び両市の相互理解を深め、幅広い視野と職員間のネットワークづくりの契機とすることを目的とする。 |

| | |
|---------|---|
| 講 座 名 | 二市一町(逗子市・三浦市・葉山町)合同研修(リーダーシップ研修) |
| 日 程 | 平成27年7月23日(木)、24日(金) 2日間 |
| 場 所 | (公財)神奈川県市町村研修センター 5階研修室 |
| 講 師 | (株)話し方教育センター専任講師 伊槻 紀子 |
| 受 講 者 数 | 11名 |
| 目 的 | リーダーとしての立場や役割の自覚を促し、これまでの職場における取り組みを振り返り今後の指針をつかむとともに、人としての関わり方の基本と、職場において仕事をよりスムーズに進めていくための実践的方法を習得し、職員相互の交流と情報交換の促進を図ることを目的とする。 |

| | |
|------|---|
| 講座名 | 中堅職員研修(組織活性化とリーダーシップ研修) |
| 日程 | 平成28年1月27日(水) |
| 場所 | 市庁舎5階 第5・6会議室 |
| 講師 | 早稲田大学マニフェスト研究所人材マネジメント部会部会長代行 鬼澤 慎人 |
| 受講者数 | 39名 |
| 目的 | あるべき組織・姿に近づくために必要なリーダーシップ能力の向上と職場内での「対話」の手法を習得する。 |

| | |
|------|---|
| 講座名 | 管理者研修(パワーハラスメント防止研修) |
| 日程 | 平成28年1月25日(月) |
| 場所 | 市庁舎5階 第5・6会議室 |
| 講師 | 神奈川県産業労働局労政福祉課職員 |
| 受講者数 | 53名(係長級以上の職員を含む) |
| 目的 | ハラスメント行為の防止に重要な役割を担う管理・監督職員が、ハラスメントに関する認識を統一することにより、ハラスメントの防止を徹底するとともに、働きやすい職場環境を維持するために留意する点等について理解する。 |

イ 管理者研修

実績なし

ウ 能力開発研修

実績なし

○ 特別研修

| | |
|------|---|
| 講座名 | 勤務評定者研修講座 |
| 日程 | 平成27年8月3日(月) |
| 講師 | (株)話し方教育センター専任講師 橋本 武 |
| 受講者数 | 7名 |
| 目的 | 職員の能力、適性に基づく効果的な人事管理を進めるうえで有効な指針となる勤務評定について、管理監督者としての意識の充実、勤務評定制度の理解及び統一的な認識を深めることを目的とする。 |

| | |
|------|--|
| 講座名 | 非常勤職員接遇研修講座 |
| 日程 | 平成28年2月25日(木) |
| 講師 | (株)話し方教育センター専任講師 久保 康子 |
| 受講者数 | 9名 |
| 目的 | 接遇におけるコミュニケーションの基本を理解し、具体的な表現技法についてロールプレイングを交えながら習得することを目的とする。またクレームの場面に立ち会った場合、心がけるポイント等について具体的な技術を習得し、住民満足の向上へ繋げることを目指す。 |

○ 派遣研修

ア 自治大学校

| 講座名 | 日数 | 受講者 |
|-----------|-----|---------|
| 第3部 第106期 | 17日 | 市民協働部職員 |
| | | 1名 |

イ 市町村職員中央研修所(市町村アカデミー)

| 研修課程 | 講座名 | 日数 | 受講者 |
|-------------|----------------------------|---------|----------|
| 専門実務 | 法令実務能力の向上 A(基礎) | 5日 | 総務課職員 |
| | ICTによる情報政策 (番号制度導入への対応) | 5日 | 情報政策課職員 |
| | 住民とともにすすめる地域政策 | 7日 | 市民協働課職員 |
| | 長期ビジョンの策定と実践 (ゼミナール方式) | 5日 | 企画課職員 |
| | 固定資産税課税事務(家屋) | 9日 | 課税課職員 |
| | 自治体財政運営 | 7日 | 財政課職員 |
| | 住民税課税事務 | 9日 | 課税課職員 |
| | 障がい者福祉政策 | 7日 | 障がい福祉課職員 |
| | 広報・広聴の効果的実践 | 9日 | 秘書広報課職員 |
| | 市町村税徴収事務 | 9日 | 納税課職員 |
| | 議会事務 | 7日 | 議会事務局職員 |
| | 災害に強い地域づくりと危機管理 (実践講座) | 7日 | 防災課職員 |
| 生活保護と自立支援対策 | 5日 | 社会福祉課職員 | |
| | | | 13名 |

ウ 国土交通省派遣研修

(国土交通大学校)

| 講座名 | 日数 | 人数 | 受講者 |
|-------------------|-----|----|----------|
| 土地利用計画研修 | 10日 | 1名 | まちづくり課職員 |
| 道路構造物(係長級)[保全コース] | 10日 | 1名 | 都市整備課職員 |
| | | | 2名 |

エ 神奈川県市町村研修センター(フレアップかながわ)

| 研 修 課 程 | 講 座 名 | 日 数 | 人 数 |
|-------------|-------------------------------|-----|------|
| 階 層 別 研 修 | 財 務 事 務 | 2日 | 4名 |
| | 住 民 対 応 (一 般 職 員) | 2日 | 8名 |
| | 法 制 執 務 (基 礎) | 2日 | 10名 |
| | 職 場 研 修 (O J T) | 2日 | 5名 |
| | 民 法 | 3日 | 13名 |
| | 地 方 自 治 の 現 状 と 法 | 3日 | 5名 |
| | 住 民 と の 協 働 | 2日 | 8名 |
| | コ ー チ ン グ | 2日 | 2名 |
| | メンタルヘルス(リーダー職員級) | 1日 | 5名 |
| | メンタルヘルス(管理・監督者級) | 1日 | 3名 |
| | マ ネ ジ メ ン ト | 2日 | 1名 |
| | 管理職のためのコミュニケーション・マネジメント | 2日 | 2名 |
| 専 門 実 務 研 修 | 税 務 職 員 (徴 収 基 礎) | 2日 | 2名 |
| | 税 務 職 員 (徴 収 実 務) | 3日 | 1名 |
| | 税 務 職 員 (市 町 村 民 税) | 3日 | 2名 |
| | 用 地 担 当 職 員 | 1日 | 1名 |
| 能 力 開 発 等 | 住 民 対 応 (入 門) | 1日 | 4名 |
| | 企 画 力 開 発 | 2日 | 2名 |
| | コ ミ ュ ニ ケ ー シ ョ ン ス キ ル ア ッ プ | 1日 | 3名 |
| | プ レ ゼ ン テ ー シ ョ ン | 2日 | 4名 |
| | タ イ ム マ ネ ジ メ ン ト | 1日 | 4名 |
| | 法 制 執 務 (入 門) | 1日 | 7名 |
| | 行 政 法 (全 般) | 3日 | 4名 |
| | 法 学 概 論 | 2日 | 3名 |
| | 統 計 概 論 | 1日 | 6名 |
| | 簿 記 ・ 公 会 計 制 度 | 6日 | 2名 |
| | 情 報 セ キ ュ リ テ ィ | 1日 | 2名 |
| | 災 害 に 関 す る 危 機 管 理 (基 礎) | 2日 | 2名 |
| | 災 害 に 関 す る 危 機 管 理 (応 用) | 2日 | 3名 |
| | 庁 内 講 師 養 成 | 2日 | 4名 |
| | 接 遇 研 修 指 導 者 養 成 | 3日 | 2名 |
| e ラ ー ニ ン グ | ワ ー ド (基 礎) | | 1名 |
| | エ ク セ ル (基 礎) | | 1名 |
| | ア ク セ ス (基 礎) | | 1名 |
| | | | 127名 |

オ その他派遣機関派遣研修(各課要望分ほか)

| 所 属 | 研 修 機 関 | 講 座 名 | 日 数 | 人 数 |
|--------------|-----------------------------|---------------------------------------|-----|-----|
| 情 報 政 策 課 | 地方公共団体情報システム機構 | 個人番号制度導入担当者セミナー | 2日 | 1名 |
| | | 個人番号制度管理職セミナー | 1日 | 1名 |
| 障 がい 福 祉 課 | 中央福祉学院 | 社会福祉主事資格認定通信課程 | — | 1名 |
| | 国立障害者リハビリテーションセンター | 手話通訳士専門研修会 | 3日 | 1名 |
| 子 育 て 支 援 課 | 恩賜財団母子愛育会 | 母子愛育会テーマ別研修会 「地域母子保健1. 乳幼児保健・育児支援」 | 2日 | 1名 |
| | 県立こども医療センター | 小児保健研修 | 1日 | 2名 |
| | 東日本大震災被災地の 小児保健に関する調査研究班 | 「東日本大震災被災地の小児保健に関する調査研究」 公開シンポジウム | 1日 | 1名 |
| 湘 南 保 育 園 | 白峰学園保育センター | 新任保育士研修 | 2日 | 2名 |
| | | 乳幼児救急法研修 | 2日 | 3名 |
| | | 乳幼児救急法研修(けがの手当て訓練コース) | 1日 | 2名 |
| | | 0歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 1歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 2歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 3歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 4、5歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 統合保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 乳児保育講座 | 5日 | 1名 |
| | | カウンセリング講座 | 5日 | 1名 |
| | | 初任保育所長等研修会 | 3日 | 1名 |
| 特別セミナー(表現活動) | 1日 | 1名 | | |
| 小 坪 保 育 園 | 白峰学園保育センター | 新任保育士研修 | 2日 | 3名 |
| | | 乳幼児救急法研修 | 2日 | 4名 |
| | | 乳幼児救急法研修(けがの手当て訓練コース) | 1日 | 1名 |
| | | 0歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 1歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 2歳児保育研修 | 2日 | 1名 |

| 所 属 | 研 修 機 関 | 講 座 名 | 日 数 | 人 数 |
|-------------|-----------------|--------------------------------|-----|-----|
| 小 坪 保 育 園 | 白峰学園保育センター | 3歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 4、5歳児保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 統合保育研修 | 2日 | 1名 |
| | | 中堅保育研修 | 1日 | 1名 |
| | | 障害児保育研修 | 5日 | 2名 |
| | | 初任保育所長等研修会 | 3日 | 1名 |
| | | カウンセリング講座 | 5日 | 1名 |
| | | 特別セミナー(保育素材) | 1日 | 1名 |
| | | 特別セミナー(わらべうた・あそびうた) | 1日 | 1名 |
| | | 特別セミナー(講演) | 1日 | 3名 |
| | 鎌倉保健福祉事務所 | 保育所栄養士等研修会 | 1日 | 1名 |
| 神奈川県保育会 | 保育所食育研修会 | 1日 | 1名 | |
| | 子どもの体力作り研修 | 1日 | 2名 | |
| | | 児童福祉施設給食関係者研修会 | 1日 | 1名 |
| 資源循環課 | 日本環境衛生センター | 廃棄物行政担当者研修会 | 2日 | 1名 |
| 都 市 整 備 課 | (株)日立建機教習センタ | 職長・安全衛生責任者教育 | 2日 | 1名 |
| | 神奈川県 | 技術職員研修「スキルアップ研修(測量実習)」 | 2日 | 1名 |
| | 神奈川県 | 技術職員研修「スキルアップ研修(地盤工学)」 | 1日 | 2名 |
| 河 川 下 水 道 課 | 神奈川県 | 危険物取扱者保安講習会 | 1日 | 1名 |
| | 公益財団法人横浜市防火防災協会 | 危険物取扱者試験受験準備講習会 | 1日 | 1名 |
| | 日本下水道事業団 | 下水道経営セミナー (企業会計Ⅰ-移行と準備の手続き) | 1日 | 1名 |
| 会 計 課 | 全国市長会 | 全国市長会損害保険「賠償事故」中央研修会 | 1日 | 1名 |
| 教 育 総 務 課 | コマツ教習所(株) | 刈払機取扱作業(安全衛生教育)講習 | 1日 | 1名 |
| 教 育 研 究 所 | 応用教育研究所 | K-ABCⅡベーシック講習会 | 2日 | 1名 |
| 職 員 課 | 日本人事行政研究所 | 給与実務研修会(人事院勧告) | 1日 | 2名 |
| | 日本人事行政研究所 | 給与実務研修会(俸給・給与関係) | 1日 | 1名 |
| 計 | | | 70日 | 68名 |

※保育園の同一講座は日数の計に含まない

(3) 職員の勤務成績の評定制度の概要

職員の勤務実績並びに執務に関連して見られた職員の能力及び適性について、年2回評価を行い、評価結果を昇任・昇格などに反映させています。

また、管理職職員については、目標管理の手法を用いた業績評価を実施し、勤勉手当に反映させています。

11 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 共済組合の概要

逗子市の常勤職員は、神奈川県市町村職員共済組合（ホームページアドレスは <http://www.kanagawa-kyosai.jp/>）に加入します。

（公立学校に勤務する栄養士、用務員等の一部の職員は公立学校共済組合に加入しています。）

神奈川県市町村職員共済組合は大きく分けて、短期給付事業、長期給付事業、福祉事業の3つの事業を行っています。

これらの事業に必要な費用は「組合員の掛金」と「地方公共団体の負担金」によって賄われています。

① 短期給付事業

組合員とその家族の病気・ケガ・出産・死亡・休業・災害に対して、必要な給付を行います。

| | | |
|-------|------|--------------------|
| 法定給付 | 保健給付 | 病気、負傷などの場合に支払われる給付 |
| | 休業給付 | 育児休業などの場合に支払われる給付 |
| | 災害給付 | 災害などに支払われる給付 |
| 法定外給付 | 附加給付 | 法定給付以外の給付 |

② 長期給付事業

組合員の退職・障害・死亡に対して年金・一時金の給付を行います。

公務員の公的年金には、基礎年金（国民年金に相当）と共済年金（民間サラリーマンの厚生年金、企業年金に相当するもの）があります。

○ 共済年金

| | |
|--------|--|
| 退職共済年金 | 職員（共済組合員）期間等25年以上の者が退職した場合で、65歳に達したとき等に支給（支給開始年齢の特例あり） |
| 障害共済年金 | 法定の障害等級に該当する状態にある場合に障害の程度に応じて支給 |
| 障害一時金 | 軽度の障害の状態退職したときに支給 |
| 遺族共済年金 | 組合員が死亡したときに支給 |

（注）要件等は省略しています。

○ 基礎年金

| | |
|--------|--|
| 老齢基礎年金 | 職員（共済組合員）期間等 25 年以上の者が退職した場合で、65 歳に達したとき等に支給 |
| 障害基礎年金 | 法定の障害等級に該当する状態にある場合に障害の程度に応じて支給 |
| 遺族基礎年金 | 組合員が死亡し、18 歳未満の子を有している場合に支給 |

（注）要件等は省略しています。

③ 福祉事業

福祉事業としては、職員（組合員）の健康保持・疾病予防事業などの保健・保養及び教養に資する事業、保養所の経営などの宿泊事業、住宅貸付などの貸付事業、貯金事業、物資の斡旋事業など職員の福祉のための事業を行っています。

| | |
|----------|--|
| 保健事業 | 人間ドック等の補助、電話健康相談、宿泊施設・保養所利用助成、厚生施設（遊園地・プール等）利用助成など |
| 宿泊事業 | 保養所「湯河原温泉ちとせ」の利用助成等 |
| 貯金事業 | 給料天引きにより積立 (年率 1.7% 平成 28 年 4 月 1 日現在) |
| 貸付事業 | 普通貸付、特別貸付（医療・入学・修学・結婚・葬祭）、住宅貸付、災害貸付、在宅介護対応住宅貸付、高額医療貸付、出産貸付 |
| 物資事業 | 自動車・オートバイの代金の立て替え払いをし、割賦により職員から返済を受ける、など |
| 財形住宅貸付事業 | 住宅の新築・購入・増改築等に必要な資金の貸し付け |

(2) 公務災害補償の概要と実施状況

公務上の災害（負傷・疾病・障害・死亡）については、地方公務員災害補償基金から一定の補償がなされます。

| | | 27年度 | | 26年度 | |
|--------|--------|------|----|------|----|
| | | 傷病 | 死亡 | 傷病 | 死亡 |
| 通勤災害 | 新規認定件数 | 1 | 0 | 7 | 0 |
| | 補償件数 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| 公務上の災害 | 新規認定件数 | 8 | 0 | 5 | 0 |
| | 補償件数 | 8 | 0 | 4 | 0 |

(3) 職員の健康診断等の概要

労働安全衛生法に従い、職員の健康診断を年 1 回実施しており、職員の健康に配慮しています。また、適正な執務環境に向けて、年 1 回産業医を巡回させ、執務環境の状況をチェックし、執務環境の改善に取り組んでおります。

(4) メンタルヘルスへの対応状況

メンタルヘルスに対しては、外部専門医に依頼し、毎月相談日を設けています。
また、年に1回メンタルヘルスの講習を職員を対象に行っています。

(5) セクシャルハラスメントへの対応状況

セクシャルハラスメントに対しては、職員相談窓口を設け、随時相談を受け付け、相談に応じています。相談を受けた場合、必要に応じて所属長や人事主管課と連携して、対応しています。

また、年に1回セクシャルハラスメントに関する講習を職員対象に行っています。

(6) その他厚生制度の概要

地方公共団体は、法律に基づき、職員の保健、元気回復等の厚生制度を企画し実施することとされています。このいわゆる福利厚生事業には逗子市職員厚生会への補助を通じて行うものと、逗子市が直接実施するものがあります。

逗子市職員厚生会は、職員等の互助共済及び福利厚生を増進するために設置された組織で、市職員（27年度末会員数 524人）で構成されています。職員からの会費、逗子市からの交付金をもとに運営されています。

① 互助会を通じて実施した事業

27年度に逗子市職員厚生会が実施した事業は次のとおりです。（厚生会が職員からの会費のみで実施し、市の交付金が充当されていない事業は除きます。）

| 事業概要・給付単価（円） | 実施件数（件） | 補助額（円） |
|---|---------|---------------------------|
| 人間ドック受検費用助成金 10,000円を上限とする。 | 204 | 1,989,960 (2,119,960) |
| 夏期宿泊施設借上 | 122 | 4,377,859 (8,635,628) |
| その他（球技大会の実施、各部への助成等） | | 632,181 (632,181) |
| 公費負担（補助）額計 （一人当たりの公費負担額 13,566円、公費負担率 22.4%） | | 7,000,000 (31,258,514) |

(注) 1 () 内は職員の会費も含めた事業額です。事業額の計には、職員からの会費のみで実施している事業額も含まれています。

② 互助会に委託して実施した事業

平成27年度に逗子市では湘南六市役所体育大会の委託金として170,485円を逗子市職員厚生会に支出しています。その他に医薬品の購入等行っていますが、職員個人に給付する事業については行っていません。

12 公平委員会の業務の状況（苦情処理、措置要求、不服申立）

（1）苦情処理制度の概要と状況

職員は、任用、給与、勤務時間その他の勤務条件、服務等人事管理の全般に関する苦情の申出及び相談を公平委員会等にすることができます。

（27年度）

（単位：件）

| 処理件数 | | | | | | | | | | | | |
|------|----|------|----|------|------|----|----|----|------|------|-----|---|
| 給与 | 旅費 | 勤務時間 | 休暇 | 執務環境 | 厚生福利 | 服務 | 転任 | 任用 | セクハラ | いじめ等 | その他 | 計 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

（2）勤務条件に関する措置要求制度の概要と状況

職員は、給与等勤務条件に関して公平委員会に当局が適当な措置を講じるよう要求することができます。

（27年度）

（単位：件）

| 年度当初 係属件数 | 新規要求 件数 | 処理件数 | | | | | 年度末 係属件数 |
|--------------|------------|------|----|----|-----|---|-------------|
| | | 要求認容 | 棄却 | 却下 | 取下げ | 計 | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

（3）不利益処分に関する不服申立制度の概要と状況

職員は、懲戒その他その意に反する不利益な処分に関して、公平委員会に不服の申し立てをすることができます。

（27年度）

（単位：件）

| 年度当初 係属件数 | 新規申立 件数 | 処理件数 | | | | | 年度末 係属件数 |
|--------------|------------|-------|----|----|-----|---|-------------|
| | | 処分取消し | 棄却 | 却下 | 取下げ | 計 | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |