■女性職員の活躍の推進に向けた取組に関するもの

○女性の職業生活における活躍に関する状況の把握

①採用した職員に占める女性職員の割合

令和７年度実績	男性	女性	合計	女性割合
事務職	5	9	14	64.3%
技術職（土木・建築・電気・機械）	-	-	-	-
保育士	0	2	2	100.0%
保健師	-	-	-	-
栄養士	-	-	-	-
消防職員	6	0	6	0%
技能労務職	-	-	-	-
合計	11	11	22	50.0%

※常勤職員のみ（任期付・再任用を除く）

②平均した継続勤務年数の男女の差異

令和８年４月１日時点	男性	女性	全職員
事務職	16年11月	13年7月	15年6月
その他技術職	16年2月	14年0月	15年８月
保健師	13年0月	10年4月	10年6月
栄養士	-	21年4月	21年4月
保育士	8年0月	12年0月	11年4月
消防職員	16年8月	8年8月	16年1月
技能労務職	25年6月	29年8月	25年10月

※常勤職員のみ（任期付・再任用を除く）

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和８年４月１日時点	男性	女性	合計	女性割合
管理職	42	13	55	23.6%

※給料表（１）適用職員のみ（消防職員を除く）

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和８年４月１日時点	男性	女性	合計	女性割合
部長級	19	2	21	9.5%
課長級	23	11	34	32.4%
副主幹	18	11	29	37.9%
係長級	16	13	29	44.8%
その他	97	125	222	56.3%
合計	173	162	335	48.4%

※常勤職員のみ（任期付・再任用を含む）

※給料表（１）適用職員のみ（消防職員を除く）

⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

令和７年度実績	対象者※	取得者	取得率	平均取得期間
男性	9	9	100.0%	117日
女性	5	5	100.0%	426日

※令和７年度中に新たに取得可能となった職員のみ

※消防職員含む

⑥男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

令和７年度実績	対象者※	取得者	取得率	平均取得期間
出産補助休暇	9	5	55.6%	2.4 日
育児参加休暇	9	1	11.1%	4.0 日

※令和７年度中に新たに取得可能となった職員のみ