

■女性職員の活躍の推進に向けた取組に関するもの

○女性の職業生活における活躍に関する状況の把握

①採用した職員に占める女性職員の割合

令和 6 年度実績	男性	女性	合計	女性割合
事務職	9	9	18	50.0%
技術職 (土木・建築・電気・機械)	3	0	3	0.0%
保育士	-	-	-	-
保健師	0	2	2	100%
栄養士	-	-	-	-
消防職員	8	1	9	11%
技能労務職	3	0	3	0%
合計	23	12	35	34.3%

※常勤職員のみ

②平均した継続勤務年数の男女の差異

令和 7 年 4 月 1 日時点	男性	女性	全職員
事務職	14年10月	12年1月	13年6月
その他技術職	13年11月	13年0月	13年8月
保健師	12年0月	9年4月	9年6月
栄養士	-	20年4月	20年4月
保育士	7年0月	11年5月	10年8月
消防職員	16年7月	7年8月	16年0月
技能労務職	20年1月	22年0月	20年2月

※常勤職員のみ（任期付・再任用を除く）

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和 7 年 4 月 1 日時点	男性	女性	合計	女性割合
管理職	45	10	55	18.2%

※給料表（1）適用職員のみ（消防職員を除く）

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和 7 年 4 月 1 日時点	男性	女性	合計	女性割合
部長級	18	3	21	14.3%
課長級	27	7	34	20.6%
副主幹	11	14	25	56.0%
係長級	16	13	29	44.8%
その他	103	118	221	53.4%
合計	175	155	330	47.0%

※常勤職員のみ（任期付・再任用を含む）

※給料表（1）適用職員のみ（消防職員を除く）

⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

令和 6 年度実績	対象者※	取得者	取得率	平均取得期間
男性	13	12	92.3%	123日
女性	6	6	100.0%	548日

※令和 6 年度中に新たに取得可能となった職員のみ

⑥男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

令和 6 年度実績	対象者※	取得者	取得率	平均取得期間
出産補助休暇	13	3	23.1%	3.0 日
育児参加休暇	13	2	15.4%	5.0 日

※令和 6 年度中に新たに取得可能となった職員のみ