

## ■女性職員の活躍の推進に向けた取組に関するもの

### ○女性の職業生活における活躍に関する状況の把握

#### ①採用した職員に占める女性職員の割合

令和5年度実績	男性	女性	合計	女性割合
事務職	6	6	12	50.0%
技術職 (土木・建築・電気・機械)	0	1	1	100.0%
保育士	-	-	-	-
保健師	0	1	1	100%
栄養士	-	-	-	-
消防職員	6	2	8	25%
技能労務職	2	0	2	0%
合計	14	10	24	41.7%

※常勤職員のみ

#### ②平均した継続勤務年数の男女の差異

令和6年4月1日時点	男性	女性	全職員
事務職	17年10月	14年6月	16年5月
その他技術職	16年1月	12年0月	15年1月
保健師	11年0月	10年2月	10年4月
栄養士	-	19年4月	19年3月
保育士	6年0月	11年4月	10年5月
消防職員	17年4月	8年0月	16年8月
技能労務職	25年5月	27年10月	25年8月

※常勤職員のみ（任期付・再任用を除く）

#### ③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和6年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
管理職	45	11	56	19.6%

※給料表（1）適用職員のみ（消防職員を除く）

#### ④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和6年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
部長級	16	3	19	15.8%
課長級	29	8	37	21.6%
副主幹	13	8	21	38.1%
係長級	17	16	33	48.5%
その他	100	113	213	53.1%
合計	175	148	323	45.8%

※常勤職員のみ（任期付・再任用を含む）

※給料表（1）適用職員のみ（消防職員を除く）

#### ⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

令和5年度実績	対象者※	取得者	取得率	平均取得期間
男性	8	6	75.0%	77日
女性	6	6	100.0%	422日

※令和5年度中に新たに取得可能となった職員のみ

#### ⑥男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

令和5年度実績	対象者※	取得者	取得率	平均取得期間
出産補助休暇	8	5	62.5%	1.6日
育児参加休暇	8	2	25.0%	1.0日

※令和5年度中に新たに取得可能となった職員のみ