

## ■女性職員の活躍の推進に向けた取組に関するもの

### ○女性の職業生活における活躍に関する状況の把握

#### ①採用した職員に占める女性職員の割合

令和3年度実績	男性	女性	合計	女性割合
事務職	11	9	20	45.0%
技術職（土木・建築・電気・機械）	-	-	-	-
保育士	-	-	-	-
保健師	0	1	1	100.0%
栄養士	-	-	-	-
消防職員	2	0	2	0.0%
技能労務職	-	-	-	-
合計	13	10	23	43.5%

※常勤職員のみ

#### ②平均した継続勤務年数の男女の差異

令和4年4月1日時点	男性	女性	全職員
事務職	19年5月	14年10月	17年6月
その他技術職	15年8月	13年0月	15年2月
保健師	9年0月	10年11月	10年8月
栄養士	-	21年10月	21年10月
保育士	5年8月	10年7月	9年10月
消防職員	17年6月	10年0月	17年1月
技能労務職	24年11月	23年6月	24年8月

※常勤職員のみ（任期付・再任用を除く）

#### ③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和4年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
管理職	48	8	56	14.3%

※給料表（1）適用職員のみ（消防職員を除く）

#### ④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和4年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
部長級	20	4	24	16.7%
課長級	28	4	32	12.5%
副主幹	16	10	26	38.5%
係長級	13	17	30	56.7%
その他	88	109	197	55.3%
合計	165	144	309	46.6%

※常勤職員のみ（任期付・再任用を含む）

※給料表（1）適用職員のみ（消防職員を除く）

#### ⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

令和3年度実績	対象者※	取得者	取得率	平均取得期間
男性	6	4	66.7%	145日
女性	10	10	100.0%	506日

※令和2年度中に新たに取得可能となった職員のみ

#### ⑥男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

令和3年度実績	対象者※	取得者	取得率	平均取得期間
出産補助休暇	6	2	33.3%	3.0日
育児参加休暇	6	2	33.3%	5.0日

※令和3年度中に新たに取得可能となった職員のみ