

■女性職員の活躍の推進に向けた取組に関するもの

○女性の職業生活における活躍に関する状況の把握

①採用した職員に占める女性職員の割合

令和元年度実績	男性	女性	合計	女性割合
事務職	5	4	9	44.4%
保育士	1	3	4	75.0%
保健師	0	1	1	100.0%
栄養士	0	1	1	100.0%
消防職員	3	0	3	0.0%
技能労務職	-	-	-	-

※常勤職員のみ

②平均した継続勤務年数の男女の差異

令和2年4月1日時点	男性	女性	全職員
事務職	19年11月	15年7月	18年2月
保育士	4年2月	8年10月	7年11月
保健師	7年10月	12年11月	12年5月
栄養士	-	20年2月	20年2月
その他技術職	14年0月	15年0月	14年1月
消防職員	17年1月	8年2月	16年8月
技能労務職	23年5月	22年1月	23年2月

※常勤職員のみ(任期付・再任用を除く)

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和2年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
管理職	45	8	53	15.1%

※給料表(1)適用職員のみ(消防職員を除く)

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和2年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
部長級	20	3	23	13.0%
課長級	25	5	30	16.7%
副主幹	16	8	24	33.3%
係長級	14	14	28	50.0%
その他	83	97	180	53.9%
合計	158	127	285	44.6%

※常勤職員のみ(任期付・再任用を含む)

※給料表(1)適用職員のみ(消防職員を除く)

⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

令和元年度実績	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	6	2	33.3%	132日
女性	6	6	100.0%	405日

※令和元年度中に新たに取得可能となった職員のみ

⑥男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

令和元年度実績	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
出産補助休暇	6	6	100.0%	2.5日
育児参加休暇	6	3	50.0%	3.6日

※令和元年度中に新たに取得可能となった職員のみ