

■女性職員の活躍の推進に向けた取組に関するもの

○女性の職業生活における活躍に関する状況の把握

①採用した職員に占める女性職員の割合

平成30年度実績	男性	女性	合計	女性割合
事務職	3	6	9	66.7%
保育士	0	1	1	100.0%
保健師	0	0	0	-
消防職員	2	0	2	0.0%
技能労務職	0	2	2	100.0%

※常勤職員のみ

②平均した継続勤務年数の男女の差異

平成31年4月1日時点	男性	女性	全職員
事務職	20年1月	15年7月	18年5月
保育士	4年4月	9年1月	8年2月
保健師	6年10月	14年4月	13年7月
栄養士	-	23年0月	23年0月
その他技術職	13年6月	12年5月	13年4月
消防職員	17年1月	7年2月	16年8月
技能労務職	23年5月	21年8月	23年0月

※常勤職員のみ(任期付・再任用を除く)

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成31年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
管理職	43	10	53	18.9%

※給料表(1)適用職員のみ(消防職員を除く)

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成31年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
部長級	19	1	20	5.0%
課長級	24	9	33	27.3%
副主幹	21	7	28	25.0%
係長級	14	13	27	48.1%
その他	82	100	182	54.9%
合計	160	130	290	44.8%

※常勤職員のみ(任期付・再任用を含む)

※給料表(1)適用職員のみ(消防職員を除く)

⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

平成30年度実績	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	7	1	14.3%	15日
女性	7	7	100.0%	441.1日

※平成30年度中に新たに取得可能となった職員のみ

⑥男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

平成30年度実績	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
出産補助休暇	7	4	57.1%	2.8日
育児参加休暇	7	3	42.9%	4.9日

※平成30年度中に新たに取得可能となった職員のみ