

■女性職員の活躍の推進に向けた取組に関するもの

○女性の職業生活における活躍に関する状況の把握

①採用した職員に占める女性職員の割合

平成29年度実績	男性	女性	合計	女性割合
事務職	6	10	16	62.5%
保育士	0	1	1	100.0%
保健師	0	0	0	-
その他技術職	1	0	1	0.0%
消防職員	5	0	5	0.0%

※常勤職員のみ

②平均した継続勤務年数の男女の差異

平成30年4月1日時点	男性	女性	全職員
事務職	19年1月	14年0月	17年1月
保育士	3年0月	8年2月	7年2月
保健師	5年9月	13年1月	12年2月
栄養士	-	18年5月	18年5月
その他技術職	13年0月	13年0月	13年0月
消防職員	18年2月	6年2月	17年2月
技能労務職	23年2月	21年1月	22年2月

※常勤職員のみ(任期付・再任用を除く)

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成30年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
管理職	43	10	53	18.9%

※給料表(1)適用職員のみ(消防職員を除く)

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成30年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
部長級	18	1	19	5.3%
課長級	25	9	34	26.5%
副主幹	16	6	22	27.3%
係長級	35	23	58	39.7%
その他	69	92	161	57.1%
合計	163	131	294	44.6%

※常勤職員のみ(任期付・再任用を含む)

※給料表(1)適用職員のみ(消防職員を除く)

⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

平成29年度実績	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	13	3	23.1%	101.3日
女性	11	11	100.0%	302.9日

※平成29年度中に新たに取得可能となった職員のみ

⑥男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

平成29年度実績	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
出産補助休暇	13	9	69.2%	2.6日
育児参加休暇	13	5	38.5%	1.0日

※平成29年度中に新たに取得可能となった職員のみ