

■女性職員の活躍の推進に向けた取組に関するもの

○女性の職業生活における活躍に関する状況の把握

①採用した職員に占める女性職員の割合

平成28年度実績	男性	女性	合計	女性割合
事務職	5	3	8	37.5%
保育士	0	1	1	100.0%
保健師	0	0	0	-
その他技術職	1	0	1	0.0%
消防職員	5	0	5	0.0%

※常勤職員のみ

②平均した継続勤務年数の男女の差異

平成29年4月1日時点	男性	女性	全職員
事務職	17年7月	12年11月	15年10月
保育士	2年4月	5年7月	5年2月
保健師	4年9月	11年2月	10年8月
栄養士	-	17年2月	17年2月
その他技術職	11年6月	12年0月	11年7月
消防職員	17年6月	5年2月	16年11月
技能労務職	21年5月	18年0月	20年6月

※常勤職員のみ(任期付・再任用を除く)

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成29年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
管理職	44	10	54	18.5%

※給料表(1)適用職員のみ(消防職員を除く)

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成29年4月1日時点	男性	女性	合計	女性割合
部長級	19	2	21	9.5%
課長級	25	8	33	24.2%
副主幹	18	7	25	28.0%
係長級	20	11	31	35.5%
その他	86	100	186	53.8%
合計	168	128	296	43.2%

※常勤職員のみ(任期付・再任用を含む)

※給料表(1)適用職員のみ(消防職員を除く)

⑤男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

平成28年度実績	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	6	2	33.3%	3月
女性	5	5	100.0%	1年4月

※平成28年度中に新たに取得可能となった職員のみ

⑥男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

平成28年度実績	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
出産補助休暇	6	4	66.7%	2.3日
育児参加休暇	6	3	50.0%	3.9日

※平成28年度中に新たに取得可能となった職員のみ