

## 介護従事者の勤務環境及び処遇改善を求める意見書

超高齢化を迎える中で、介護の人材確保・離職防止対策は喫緊の課題となっている。2018年5月に厚生労働省が公表した、第7期介護保険事業計画に基づく介護人材の必要数についてによると、介護人材の需給ギャップは2025年度末には約34万人に及んでいる。また、供給見込みは、2015年に同省が実施した2025年に向けた介護人材にかかる需給推計についてよりも4万人も減っており、介護人材の供給、人材確保が推計どおりに進んでいないということが読み取れる。介護人材の不足は、地域の介護施策にも深刻な影響を与えるため、自治体としても看過できない問題となっている。

これまで、政府は数次にわたって、人材確保対策として処遇改善を実施してきた。しかし、平成29年度介護従事者処遇状況等調査では、給与表の改定を行った事業所は2割にとどまっており、現行の処遇改善策だけでは介護従事者全体の賃金水準を引き上げる効果は不十分となっていることが結果として表れている。また、2007年8月に改定された社会福祉事業に従事する者の確保を図るための措置に関する基本的な指針においても指摘されているように、介護労働者の人材確保・離職防止を進めていく上で、労働環境の整備が重要である。指針では、介護従事者の労働負担を考慮する観点から、職員配置の在り方に係る基準等について検討を行うことを国自身に求めている。実際の介護現場では、法律で定められた人員基準を大幅に上回る人員配置をしているという状況があるにもかかわらず、本格的に職員配置の在り方について議論された経過はない。

実効性のある介護の人材確保・離職防止対策を確立するためには、介護従事者の勤務環境と処遇の、両方の抜本的な改善が必要不可欠である。また、それを実現するためには介護報酬の引上げが欠かせない。同時に報酬の引上げに伴う負担を自治体や被保険者に負わせないことも重要になる。

よって逗子市議会は国に対し、介護労働者の勤務環境及び処遇の改善を図り、介護制度の真の持続性を確保するために、次の事項について要望する。

- 1 介護現場で働く全ての労働者の処遇改善策を講じること。その際、賃金水準引上げの実効性を確保するためにベースアップを要件とすること。処遇改善の費用は国費で賄うこと。
- 2 介護保険施設の介護職員及び看護職員の人員配置に関する基準省令について、現行の利用者3人に対して1人以上を、実態に合わせて、利用者2人に対して1人以上に引き上げること。夜間の人員配置要件を改善し、1人夜勤は解消すること。

- 3 1、2の項目を保障するため、介護報酬の引上げを行うこと。同時に、保険料負担、自治体負担を軽減するために、介護保険財政における国の負担割合を大幅に引き上げること。

以上、地方自治法第99条の規定により意見書を提出する。

平成30年11月20日

逗子市議会